

Hopfenweg 21
PF/CP 5775
CH-3001 Bern
T 031 370 21 11
info@travailsuisse.ch
www.travailsuisse.ch

Conférence de presse du 11 septembre 2015 – « *Baromètre Conditions de travail* »

«Baromètre Conditions de travail»

Outre la défense des places de travail, le rôle des syndicats est bien entendu de se battre pour que les conditions de travail soient les meilleures possibles pour les employés qui les occupent. Pour mener des actions pertinentes dans ce sens, il est primordial de connaître les conditions objectives de travail, telles que par exemple le nombre d'heures de travail, les salaires, les congés ou encore le respect des normes de sécurité... mais au-delà de cela il est aussi essentiel de connaître comment les conditions de travail sont ressenties par les employés.

Jacques-André Maire, Vice-président de Travail.Suisse et conseiller national

Afin de mieux appréhender cette réalité, Travail.Suisse a confié à la HES-bernoise (Berner Fachhochschule) le mandat d'interroger un nombre représentatif de personnes - 1'500 - à propos de différentes dimensions de leurs conditions de travail. Nous vous présentons les résultats de cette vaste enquête avant de les faire découvrir aux participants du Congrès de Travail.Suisse qui en débattront le samedi 12 septembre à Berne.

A partir des résultats exhaustifs présentés par Gabriel Fischer, nous voulons mettre en évidence quelques résultats marquants de cette recherche.

1. Santé

Ce n'est malheureusement pas une surprise, mais l'élément le plus préoccupant qui ressort de l'enquête est que 40% des personnes qui ont répondu se plaignent du stress et de la charge psychologique engendrés par leur travail. Ce résultat ne vient que confirmer celui de l'étude menée en 2010 par le SECO qui montrait que 34% des travailleurs souffraient alors du stress au travail ! La situation n'a donc fait qu'empirer et à une vitesse pour le moins inquiétante ! La pression engendrée par les incertitudes économiques liées notamment au franc fort et à la nécessité d'augmenter la productivité pour que les entreprises suisses restent compétitives par rapport à leurs concurrentes étrangères n'a fait que péjorer toujours plus la situation. Les répercussions sur la santé psychique des travailleurs risquent de devenir toujours plus manifestes et coûteuses pour la société. Pour rappel, en 2010, le SECO estimait que le stress au travail provoquait des coûts de santé de l'ordre de 10 milliards de francs par année !

Une proportion très importante des personnes interrogées doivent accomplir un nombre important d'heures supplémentaires qui engendre fatigue et manque de temps de récupération. On estime à 200 millions le nombre d'heures supplémentaires accomplies chaque année en Suisse... ce qui représente plus de 100'000 postes complets de travail (EPT).

2. Motivation

Si une majorité des personnes interrogées trouvent un sens à leur travail, les possibilités de développement de carrière sont malheureusement trop limitées. A l'évidence, la « gestion des ressources humaines » est loin d'être optimale et de nombreuses personnes relèvent le manque de perspectives de progression dans leur profession. Cette dimension peut être mise en relation avec les possibilités de formation continue qui ne sont de loin pas assez présentes. Cela est paradoxal dans une société où l'on ne cesse de mettre en évidence la nécessité de se former tout au long de la vie pour suivre les progrès technologiques et adapter en permanence ses compétences pour maintenir l'employabilité des personnes, en particulier des travailleurs d'un certain âge. Les employeurs devraient être beaucoup plus attentifs à cette dimension car la formation continue est source de satisfaction au travail et doit permettre d'ouvrir des perspectives d'avancement et de développement de carrière.

3. Sécurité

Un nombre très important de personnes expriment de réelles craintes concernant la sécurité de leur emploi et plus encore par rapport à la garantie de conserver leur revenu à moyen terme. Il est très préoccupant de constater que ces craintes sont les plus fortes dans les régions frontalières (Tessin, Genève...) et chez les travailleurs de plus de 45 ans ! Ces tendances, démontrées par les résultats du « Baromètre » ne viennent que confirmer les échos entendus dans les régions frontalières où il arrive trop souvent que des travailleurs séniors perdent leur emploi au profit de travailleurs frontaliers plus jeunes et dont les compétences professionnelles sont mieux adaptées aux besoins d'aujourd'hui. La probabilité de retrouver ensuite un emploi au salaire équivalent est malheureusement très aléatoire.

Une telle évolution pourrait être freinée si les travailleurs d'un certain âge avaient de meilleures possibilités de formation continue et pouvaient ainsi mettre à jour régulièrement leurs connaissances. Avec la très probable limitation de l'immigration (suite au vote du 9 février 2013). Les défis de conserver en activité les travailleurs d'un certain âge et résidant en Suisse et de mieux exploiter le potentiel de main d'œuvre indigène devront être relevés sans plus tarder. Cela nécessitera un véritable changement de comportement de la part des employeurs et d'améliorer les conditions cadre en matière de formation des adultes.

Le maintien des accords bilatéraux avec l'Union européenne est une condition indispensable pour que l'économie suisse conserve de bonnes perspectives d'avenir. Mais si l'on veut maintenir une relative liberté de circulation des travailleurs, il faudra impérativement renforcer les mesures d'accompagnement en particulier pour garantir des salaires minimaux inscrits dans des conventions collectives de travail afin d'éviter que les régions frontalières soient soumises à de trop forts risques de sous-enchère salariale.

De manière générale, relevons encore que le baromètre montre que les conditions de travail sont jugées globalement meilleures dans les petites entreprises (de moins de 10 employés) ainsi que dans les entreprises de plus de 250 employés. C'est donc dans les PME de taille moyenne que les principaux efforts d'amélioration doivent être entrepris.