

Berne, le 15 décembre 2026

Conférence de presse Travail.Suisse – Greta Gysin, conseillère nationale et présidente de transfair  
Seul le texte prononcé fait foi.

## **VENT GLACIAL SUR LES NÉGOCIATIONS SALARIALES DANS LE SERVICE PUBLIC**

**En raison du faible renchérissement annuel en 2025, transfair espérait en 2026 une augmentation substantielle du salaire réel afin de rattraper enfin le retard accumulé ces dernières années. Le premier grand accord salarial conclu dans le service public, c'est-à-dire avec la Confédération, est une grande déception. Le résultat n'est ni valorisant, ni suffisant pour rattraper le retard salarial.**

Lors de la conférence de presse sur les salaires en août, transfair était encore confiant quant à l'obtention d'un accord salarial substantiel pour 2026. Cela fait plusieurs années déjà que le personnel du service public est confronté à des pertes de salaire réel et à des mesures d'austérité continues. De nombreux membres du personnel subissent une pression énorme. Réorganisations constantes et réductions des effectifs sont hélas devenues monnaie courante. Ainsi, il est urgent de montrer une reconnaissance tangible envers le personnel du service public. Or, ce que transfair a vécu jusqu'à présent dans les négociations salariales 2026 n'est ni valorisant ni équitable.

### **Catastrophe à la Confédération**

Lors des négociations salariales pour le personnel fédéral avec la conseillère fédérale Karin Keller-Sutter, les syndicats et la ministre des finances se sont mis d'accord sur des augmentations salariales de 0,5 pourcent. Ce montant constitue déjà une mesure d'économie dans le cadre du programme d'allègement budgétaire 27 et a été prévu en conséquence dans le budget 2026. Puis, en novembre, le choc : la commission des finances du Conseil des États propose la suppression complète des mesures salariales. Lors du vote final de la session d'hiver en cours, le budget sera définitivement adopté. Mais la décision concernant les mesures salariales a d'ores et déjà été prise : celles-ci ont été réduites à 0,1 pourcent. Pour transfair, c'est une catastrophe, et ce pour plusieurs raisons.

D'une part, le personnel fédéral est déjà fortement pénalisé cette année et les années suivantes par des mesures d'économie et une détérioration des conditions d'emploi. Parmi celles-ci figurent notamment une réduction des vacances, une diminution de moitié des primes de fidélité et une détérioration des primes de risque. À cela s'ajoutent les coupes transversales qui ont entraîné des suppressions d'emplois et des suspensions de prestations dans plusieurs offices.

D'autre part, transfair constate que le Parlement est manifestement prêt à outrepasser de manière agressive et effrontée la compétence souveraine du Conseil fédéral en matière de mesures salariales et d'autres résultats de négociations entre le Conseil fédéral et les syndicats. Ainsi, le Parlement remet en question non seulement la décision du Conseil fédéral, mais aussi et surtout le partenariat social. Cette évolution n'est malheureusement pas nouvelle, mais s'accentue depuis plusieurs années : le Parlement est animé d'un esprit hostile à l'égard du personnel fédéral et exploite sans scrupules la moindre occasion d'aggraver la situation. transfair est choqué et inquiet.

### **Poste, CFF et Swisscom encore en cours de négociation**

Les négociations salariales dans la branche Poste/Logistique sont en cours. transfair négocie les salaires de la Poste Suisse depuis le 11 décembre 2025. transfair revendique une augmentation de la masse salariale de 1,6 pourcent.

Les négociations avec les CFF et CFF Cargo, en cours depuis le 17 novembre 2025, ne sont pas encore terminées non plus. transfair revendique demande 2,7 pourcent.

Les négociations sont également en cours dans la branche ICT. Une première session de négociation avec Swisscom a eu lieu le 1<sup>er</sup> décembre. Les syndicats revendentiquent une augmentation salariale de 2 pourcent.

### **Pour de plus amples renseignements :**

Greta Gysin, conseillère nationale et présidente de transfair, 079 409 33 10.

### **Aperçu du résultat des négociations salariales**

Branche/Entreprise	Résultat	Divers
--------------------	----------	--------

<b>Administration publique</b>		
<b>Administration fédérale</b>	En attente du vote du Parlement	
<b>HEFP</b>	Négociations en cours	
<b>EPF</b>	En attente du vote du Parlement	
<b>Swissmedic</b>	1,5% : 0,6% général, 0,9% individuel	

<b>Transports publics</b>		
<b>Chemins de fer appenzellois</b>	1% individuel et versement unique de 300 francs	
<b>BLS</b>	1,1% : 0,2% général et 0,9% individuel et versement unique de 400 francs	
<b>login</b>	1,1% : 0,3% général et 0,8% individuel	
<b>MGB</b>	1,2% individuel et versement unique de 500 francs  De plus, augmentation des allocations pour travail du dimanche et les jours fériés de 11 à 12 francs, et de l'allocation pour travail de nuit de 6.70 à 7 francs/h	
<b>Regiobus</b>	1,03% : 0,23% général et 0,8% individuel	
<b>RhB</b>	Négociations en cours	
<b>CFF et CFF Cargo</b>	Négociations en cours	
<b>CFF Cargo International</b>	1 jour férié et 1 pont, resp. jour de repos supplémentaire	
<b>SOB</b>	1,58% : 1,25% général et 0,33 individuel	
<b>Thurbo</b>	2,5% : 1,5% individuel et prime unique 1%	
<b>TILO</b>	Négociations en cours	

<b>TMR</b>	Négociations en cours	
<b>TPF</b>	Négociations en cours	
<b>TPG</b>	Négociations en cours	

<b>Poste/Logistique</b>		
<b>IMS</b>	Les négociations n'ont pas encore eu lieu	
<b>Planzer Colis</b>	Négociations en cours	
<b>Poste CH</b>	Négociations en cours	
<b>CarPostal Suisse</b>	Les négociations n'ont pas encore eu lieu	
<b>PostFinance</b>	Les négociations n'ont pas encore eu lieu	
<b>Swiss Post Cargo</b>	Les négociations n'ont pas encore eu lieu	
<b>Presto</b>	Adaptations salariales annuelles jusqu'en 2031, selon accord	
<b>SPS</b>	Les négociations n'ont pas encore eu lieu	

<b>ICT</b>		
<b>cablex</b>	Les négociations n'ont pas encore eu lieu	
<b>localsearch</b>	Les négociations n'ont pas encore eu lieu	
<b>Swisscom</b>	Négociations en cours	

\* Les entreprises appliquent des indices de renchérissement différents.