

«Au cœur de notre action : Les travailleurs et les travailleuses en Suisse»



Qui est Travail.Suisse?

- Travail.Suisse est la principale organisation faîtière indépendante des travailleurs et travailleuses en Suisse.
- Travail.Suisse agit en toute indépendance politique et confessionnelle.
- Travail.Suisse défend sur le terrain politique et auprès du grand public les intérêts des 130 000 membres des fédérations affiliées, et plus généralement de tous les travailleurs et travailleuses en Suisse.
- Travail.Suisse est un des quatre partenaires sociaux au niveau national.
- Travail.Suisse est l'organisation faîtière de dix fédérations membres:
 - Syna – le syndicat
 - Organizzazione Cristiano-Sociale Ticinese OCST
 - Hotel & Gastro Union
 - transfair – le syndicat du service public
 - Syndicats chrétiens du Valais SCIV
 - Angestelltenvereinigung AV Angestellte ABB
 - Association des professeur-e-s des Hautes écoles spécialisées suisses fh-ch
 - Fédération Suisse des Représentations du Personnel de l'Économie Électrique FPE
 - Employés Droguistes Suisse
 - Associazioni Cristiane Lavoratori Internazionali Svizzera ACLI
- Travail.Suisse a vu le jour en 2003 suite à la fusion de la Confédération des syndicats chrétiens de Suisse (CSC) et de la Fédération des sociétés suisses d'employés (FSE).



Que fait Travail.Suisse?

- Travail.Suisse aborde très tôt les thèmes importants et formule des prises de position et des revendications à toutes les étapes du processus politique. La priorité est donnée au dialogue orienté solution avec un grand nombre d'acteurs.
- Travail.Suisse s'engage pour les intérêts des travailleurs et travailleuses, au Parlement comme dans les commissions extraparlimentaires, dans les groupes d'experts et au sein des conseils de fondation.
- Travail.Suisse œuvre à la formation de l'opinion publique en étroite collaboration avec le Conseil fédéral et le Parlement, les autorités et les associations économiques. En tant que partenaire social au niveau national, Travail.Suisse représente les travailleurs et travailleuses lors d'importantes négociations ou consultations, dernièrement pendant la crise du COVID et lors des entretiens exploratoires avec l'UE.
- Travail.Suisse prend position lors des procédures de consultation sur les objets ayant des conséquences pour les travailleurs et travailleuses.
- Travail.Suisse pratique un partenariat social constructif. Grâce à son approche active basée sur le dialogue, Travail.Suisse parvient à obtenir des résultats optimaux pour les travailleurs et travailleuses en Suisse.
- Travail.Suisse lance des initiatives et des référendums. La faïtière syndicale s'est récemment imposée avec l'initiative populaire pour un congé paternité et avec celle pour de plus justes allocations pour enfants. En 2025, il a co-lancé l'initiative pour un congé familial.
- Travail.Suisse publie des brochures et des guides et mène ses propres projets (voir page suivante).



Travail.Suisse siège dans les commissions et organes ci-après:

Commissions fédérales (extrait):

- Commission de la politique économique
- Commission tripartite fédérale pour les mesures d'accompagnement
- Comm. de surveillance du fonds de compensation de l'assurance-chômage
- Commission fédérale du travail
- Commission fédérale de l'AVS/AI
- Commission LPP
- Commission fédérale pour les questions féminines
- Commission fédérale tripartite pour les affaires de l'OIT

Autres comités (extrait):

- Conseil d'administration compenswiss
- Conseil de la Suva
- Conseil de Fondation Institution supplétive LPP
- Conseil de fondation du Fonds de garantie LPP
- Conférence suisse des hautes écoles, comité permanent du monde du travail
- Sommet national de la formation professionnelle
- Conf. tripartite de la formation prof.
- Conseil de Fondation SwissSkills
- Comité consultatif de l'AELE
- Comité exécutif de la CES

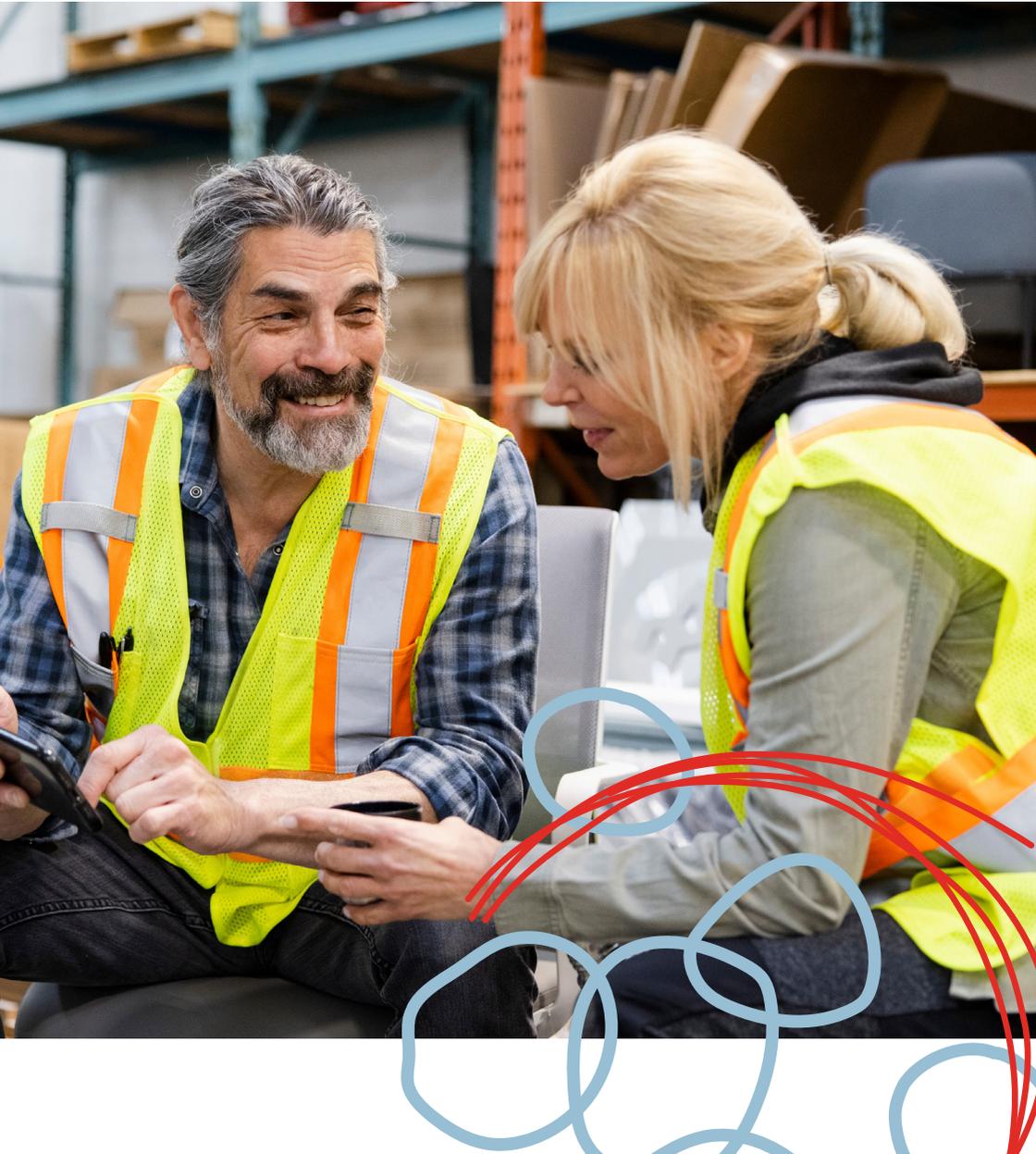
Le lien ci-après vous indique tous les comités dont Travail.Suisse fait partie :
www.travailsuisse.ch/commissions

Projets et engagements de Travail.Suisse :

- | | | |
|---|--|---|
| → RESPECT8-3.CH
Plateforme pour la promotion de l'égalité salariale | → mamagenda.ch
Organiser grossesse et parentalité au travail | → Formation ARC
L'institut de formation des travailleuses et travailleurs |
| → Baromètre Conditions de travail
Enquête annuelle sur la qualité des conditions de travail | → Communauté d'intérêts Proches Aidants CIPA | → Brücke Le Pont
Ensemble pour un travail décent en Afrique et en Amérique latine |
| → swype
Mobilité internationale après l'apprentissage | → info-workcare.ch
Travailler et aider ses proches | |



Nos thèmes centraux et nos revendications



Travail et économie

« Pour de bonnes conditions de travail, la protection des salaires et un partenariat social fort »

L'heure est venue de reconnaître la contribution de différentes professions et activités au bien commun. Or cette reconnaissance de la valeur essentielle du travail dans l'activité économique ne doit pas se limiter à des formules creuses et à des applaudissements bien intentionnés. Une **réglementation des conditions de travail qui protège les travailleurs et travailleuses** s'impose ici.

Au lieu de flexibiliser toujours plus le temps de travail, il faut instaurer des **conditions de travail qui ne rendent pas malade, qui permettent de se reposer et qui servent de garde-fous**. La santé des travailleurs et travailleuses doit avoir la priorité absolue. Ce n'est qu'avec des horaires planifiables que le **travail pourra être concilié avec la vie de famille, la formation continue et l'engagement social ou politique**.

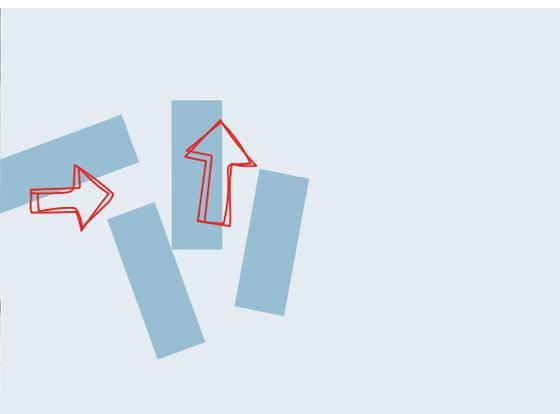
Plutôt que de vouloir maximiser la concurrence parmi les travailleurs et travailleuses, il faut miser sur un **partenariat social fort**, sur un taux élevé de couverture en CCT et sur de bonnes conditions de travail. Les

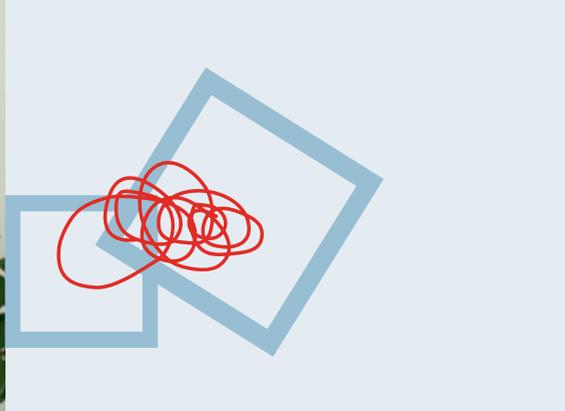
mesures d'accompagnement jouent un rôle-clé dans la **protection des salaires**, en permettant de protéger les conditions de travail usuelles dans la localité, la profession et la branche. La concurrence entre les entreprises portera sur l'innovation et sur la qualité des services, non sur les salaires et les conditions de travail.

À côté des **augmentations générales de salaire** il faut encore prévoir, dans une optique de maintien du pouvoir d'achat, des mesures politiques portant notamment sur les primes des caisses-maladie et les loyers.

Revendications de Travail.Suisse:

- Renforcement du pouvoir d'achat.
- Protection des salaires dans toutes les branches.
- Des horaires de travail prévisibles avec des limites claires.
- Prévention du chômage.
- Renforcement de l'emploi au profit de la place industrielle suisse.





Égalité et conciliation

« Favoriser la conciliation – pour une véritable égalité »

Les **défis à surmonter en matière d'égalité et de conciliation restent gigantesques.**

La durée hebdomadaire élevée du travail en Suisse, les lacunes de l'offre de places d'accueil extrafamilial et leur coût prohibitif, le stress et la charge de travail élevée sont autant d'obstacles à une société égalitaire.

Les exigences croissantes de flexibilité et les attaques contre la loi sur le travail font de la conciliation un véritable casse-tête. Tout le monde est concerné, indépendamment de son sexe, de son âge et de sa situation familiale. **La conciliation et l'égalité sont directement corrélées** : une meilleure conciliation conduit à une plus grande égalité entre femmes et hommes.

Les structures et les conditions-cadres du monde du travail sont en retard sur l'évolution de la société. Aujourd'hui encore, les femmes travaillent à des salaires inférieurs à ceux des hommes. Par ailleurs, **les inégalités salariales structurelles et les discriminations salariales directes** sont loin d'avoir disparu. Ces facteurs entraînent de nombreuses inégalités entre les sexes, qu'il faut éliminer.

Revendications de Travail.Suisse:

- Meilleure conciliation travail-vie privée.
- Protection du travail à temps partiel.
- Renforcement de toutes les familles.
- Protection de la parentalité.
- Élimination de toutes les formes de discrimination.

Formation

« Pour une promotion de la formation dans toutes les circonstances de la vie »

En réponse aux mutations en profondeur du monde du travail, il faut **renforcer à tous les niveaux les efforts de formation**. C'est même l'unique moyen de maîtriser le changement technologique et de préserver l'employabilité de la main-d'œuvre, tout en contribuant à son épanouissement individuel. L'égalité des chances, de bons emplois offrant des conditions de travail équitables et des salaires décents pour tout le monde demeurent l'objectif principal!

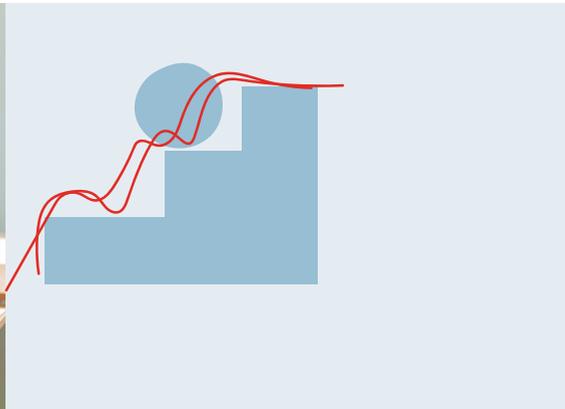
Les travailleurs et travailleuses possédant de bonnes aptitudes et de solides compétences pratiques, acquises pour l'essentiel durant leur formation professionnelle, créent une valeur ajoutée pour la collectivité. **La formation professionnelle doit dès lors être préservée et renforcée**. Une formation professionnelle attrayante est en effet un gage d'intégration durable dans le marché du travail.

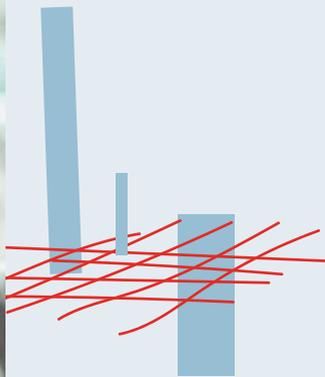
Même si tout le monde parle de **formation continue**, elle n'est pas assez encouragée. Les personnes peu qualifiées ou travaillant à temps partiel ne sont guère soutenues par leurs employeurs. Les pouvoirs publics se dérobent également à leur responsabilité quant au financement des coûts indirects et créent des obstacles inutiles.

La promotion de la formation continue est l'affaire de la société tout entière.

Revendications de Travail.Suisse:

- Maintien de l'attractivité de la formation professionnelle initiale.
- Décollage de la formation professionnelle pour adultes.
- Préservation de la valeur et gain en visibilité de la formation professionnelle supérieure.
- Suppression des obstacles à la participation à la formation continue.
- Ancrage de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière comme accompagnement durable de l'activité professionnelle.





Sécurité sociale

« Pour un système de sécurité sociale viable, offrant à la retraite des rentes dignes »

Toute personne pouvant compter sur un solide réseau de protection sociale, au maillage étroit, sera à l'abri de la détresse matérielle, de l'insécurité et de l'exclusion sociale. Les travailleurs et travailleuses sont tributaires d'une **protection solidaire et collective face aux risques sociaux** tels que le chômage, la maladie et l'invalidité. À fortiori quand les défis liés à l'évolution technologique et sociale s'accumulent.

Le but à long terme doit être que tous les travailleurs et travailleuses parviennent à joindre les deux bouts, et donc que les assurances sociales et les employeurs assument leurs responsabilités. À cet effet, il faudra se doter de **nouveaux instruments de prévention en matière de protection de la santé, de formation de base et continue ainsi que d'intégration.**

La prévoyance vieillesse doit permettre à tous les travailleurs et travailleuses de vivre dignement à la retraite. Or les pressions

sur l'âge de la retraite et les baisses de rentes dans la prévoyance professionnelle remettent de plus en plus en question cette garantie. Afin de garantir une bonne prévoyance vieillesse à tout le monde, il faut renforcer et développer l'AVS. La prévoyance professionnelle a pour vocation de compléter les rentes AVS pour qu'à la retraite, les gens puissent garder leur niveau de vie habituel.

Revendications de Travail.Suisse:

- Pas de relèvement de l'âge de la retraite, des solutions de retraite anticipée flexible.
- Sécurisation de rentes de vieillesse garantissant le niveau de vie habituel.
- Financement durable et pérenne des assurances sociales.
- Protection à long terme des travailleurs et travailleuses face aux risques sociaux.
- Lutte active de la Confédération contre la pauvreté.

Autres thèmes

Impôts & finances

Les finances publiques de la Suisse restent saines, avec une faible quote-part de l'État et un endettement modéré. Afin de ne pas mettre en péril la compétitivité de la Suisse et la qualité de vie de sa population, les dépenses et les investissements publics doivent être clairement revus à la hausse.

Service public

Un service public fort est indispensable au développement social, économique et durable. Or comme l'a montré la crise due au coronavirus, il ne tombe pas du ciel et il faut lui allouer des ressources suffisantes. Les nouveaux besoins liés à l'évolution démographique et aux changements sociaux soulignent encore l'importance du service public.

Environnement & climat

Ces dernières années, la politique climatique a figuré en tête des préoccupations de la population. Il manque toutefois une prise de conscience des répercussions du changement climatique sur la répartition des revenus, mais aussi sur l'emploi et la

formation. On ne parviendra à atteindre les objectifs climatiques fixés qu'à la condition de prendre davantage en compte l'impact social des mesures de politique climatique.

International

La Suisse est située au cœur de l'Europe et sa prospérité dépend fortement de l'UE, son principal partenaire commercial. Cela montre à quel point des relations bien réglées avec l'UE s'avèrent essentielles afin de garantir un accès non discriminatoire au marché européen et par là de maintenir ou créer des emplois en Suisse. La protection des salaires est ici centrale pour Travail.Suisse.

Revendications de Travail.Suisse:

- Une politique financière et fiscale plus équitable.
- Un renforcement du service public.
- Un marché du travail écologique et social.
- Une Suisse intégrée dans l'Europe, un monde plus durable.

Les prises de position détaillées et les revendications de Travail.Suisse figurent dans les papiers du Congrès et dans les prises de position: www.travailsuisse.ch/publications



Personnes de contact

Présidence et direction



Adrian Wüthrich
Président,
ancien conseiller national
wuethrich@travailsuisse.ch



Léonore Porchet
Vice-présidente,
conseillère nationale
leonore.porchet@parl.ch



Giorgio Fonio
Vice-président,
conseiller national
giorgio.fonio@parl.ch



Dr. Edith Siegenthaler
Directrice, responsable de
la politique sociale
siegenthaler@travailsuisse.ch



Dr. Thomas Bauer
Responsable de la politique
économique
bauer@travailsuisse.ch



Valérie Borioli Sandoz
Responsable de la politique
d'égalité et de conciliation
borioli@travailsuisse.ch



Lisa Schädel
Responsable de la
communication
schaedel@travailsuisse.ch



Dr. Jackie Vorpe
Responsable de la politique
de formation
vorpe@travailsuisse.ch

Travail.Suisse est la principale organisation faïtière indépendante des travailleurs et travailleuses en Suisse.

Travail.Suisse agit en toute indépendance politique et confessionnelle.

Travail.Suisse défend sur le terrain politique et auprès du grand public les intérêts des travailleurs et travailleuses.

Travail.Suisse œuvre à la formation de l'opinion publique en étroite collaboration avec le Conseil fédéral et le Parlement, les autorités et les associations économiques.

Travail.Suisse est l'organisation faïtière de dix fédérations membres:



Travail.Suisse

Hopfenweg 21
Case postale | 3001 Berne
031 370 21 11
info@travailsuisse.ch
www.travailsuisse.ch

