



**Congé paternité –
mise en œuvre et satisfaction**

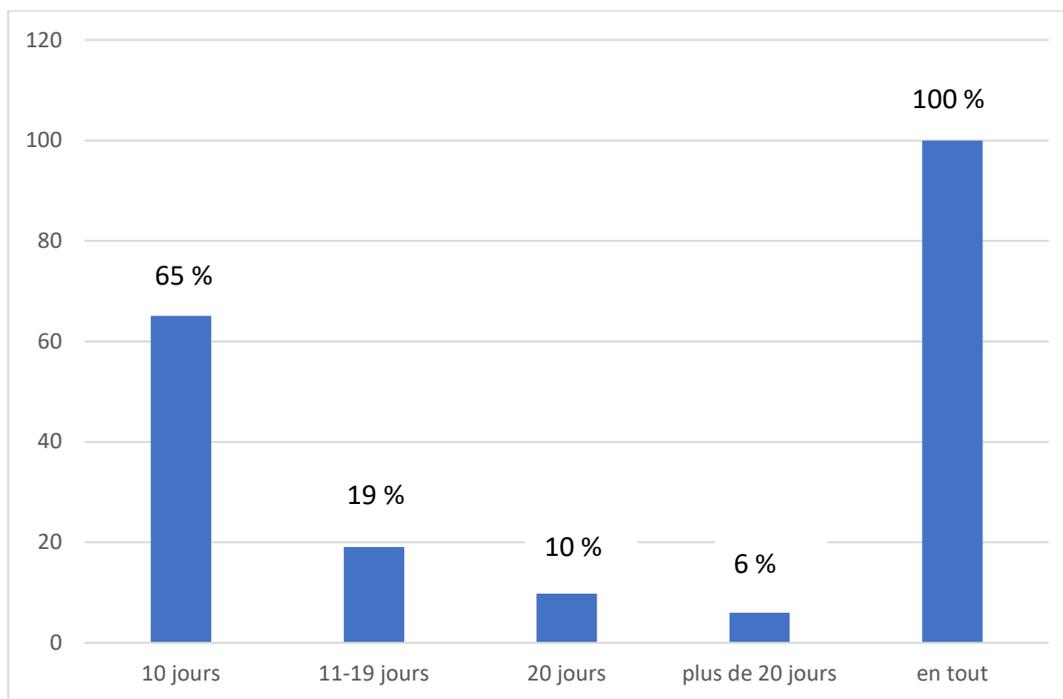
Congé paternité – Mise en œuvre et satisfaction

Une majorité de travailleurs en Suisse bénéficie du congé paternité légal minimal de deux semaines. Les jeunes travailleurs notamment sont mécontents de cette règle. L'introduction du congé paternité légal a certes fait augmenter de manière générale le nombre de jours où les pères peuvent rester absents du travail après la naissance de leur enfant. Cependant, les besoins des jeunes familles sont trop peu pris en compte notamment dans l'artisanat, chez les fonctionnaires cantonaux et dans le domaine de la santé. Voilà ce qui ressort de plusieurs évaluations réalisées par Travail.Suisse.

1. Une majorité de travailleurs bénéficie du congé paternité légal minimal

Par une enquête représentative menée auprès de la population suisse, Travail.Suisse a découvert le nombre de jours de congé dont jouissent les travailleurs. Il s'avère que 65 % des hommes interrogés qui pouvaient nous renseigner se voient octroyer uniquement le congé paternité légal minimal. 19 % peuvent prendre entre 11 et 19 jours, et 16 % plus de 19 jours.

Nombre de jours de congé pour les pères à la naissance d'un enfant « Baromètre Conditions de travail » (prépublication inédite)



Note méthodologique : enquête représentative conduite auprès de travailleurs

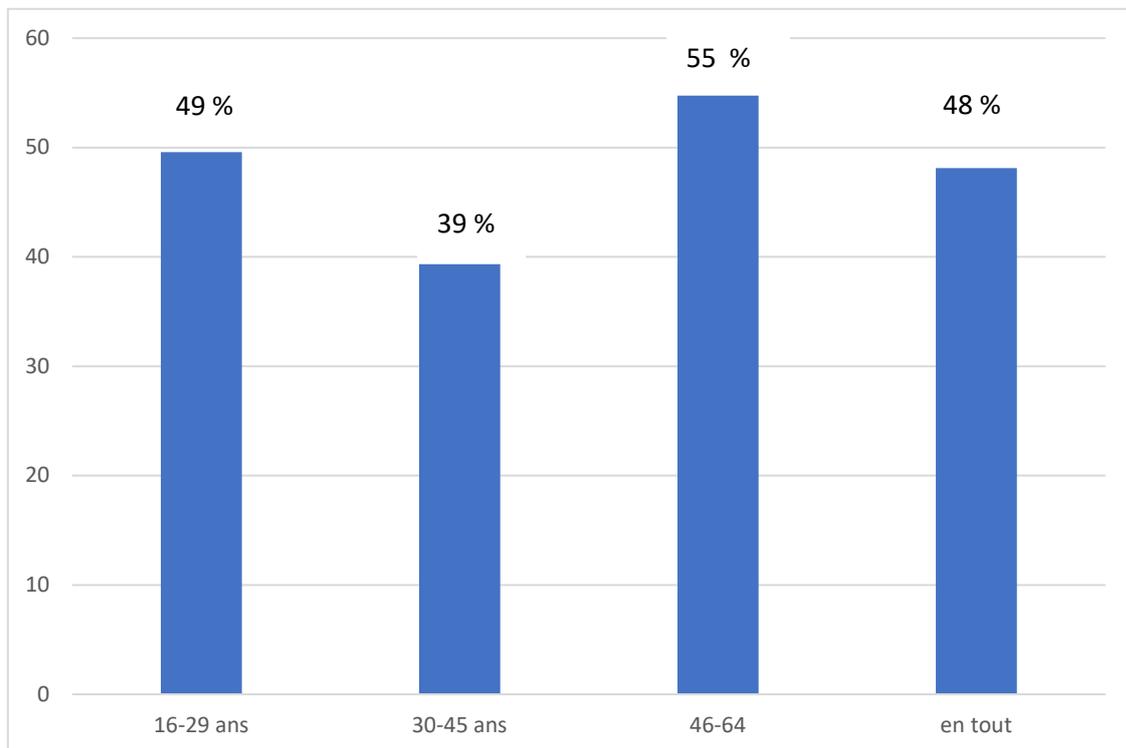
Les questions relatives au congé paternité ont été posées dans le cadre de l'enquête « Baromètre Conditions de travail », un projet de coopération de la Haute école bernoise et de Travail.Suisse. Les résultats concernant le congé paternité sont publiés ici de manière anticipée. L'enquête intégrale sera publiée fin octobre 2021. Le baromètre examine la qualité des conditions de travail au moyen d'une enquête représentative conduite auprès de travailleurs. L'échantillon comprend 1413 personnes actives âgées de 16 à 64 ans.

2. Les employeurs informent trop peu sur le congé paternité

Dans bien des entreprises, les travailleurs ne sont pas suffisamment informés des conditions de travail applicables. En conséquence, un trop grand nombre de travailleurs ne savent pas à combien de jours de congé paternité ils auraient droit à la naissance de leur enfant.

Dans votre entreprise, combien de temps reçoivent les pères à l'occasion de la naissance de leur enfant (congé paternité) ? – Réponse : « Je ne sais pas. »

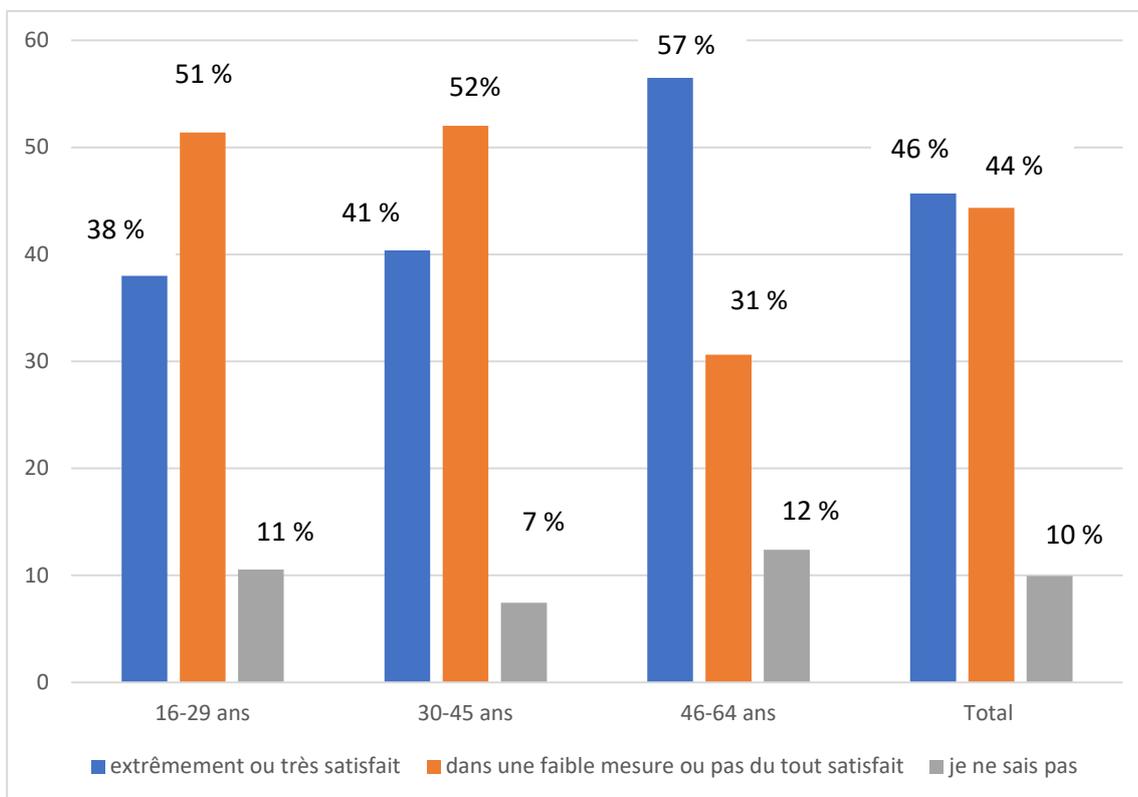
« Baromètre Conditions de travail » (prépublication inédite)



3. Les travailleurs plus jeunes veulent un congé paternité plus long

Six mois déjà après l'introduction du congé paternité de deux semaines, il apparaît clairement que les jeunes travailleurs ne sont pas satisfaits de la règle actuelle des deux semaines. Ainsi une large majorité des hommes interrogés de moins de 45 ans ne sont-ils guère satisfaits, voire pas du tout.

Satisfaction à l'égard du congé paternité de deux semaines, selon l'âge
« Baromètre Conditions de travail » (prépublication inédite)

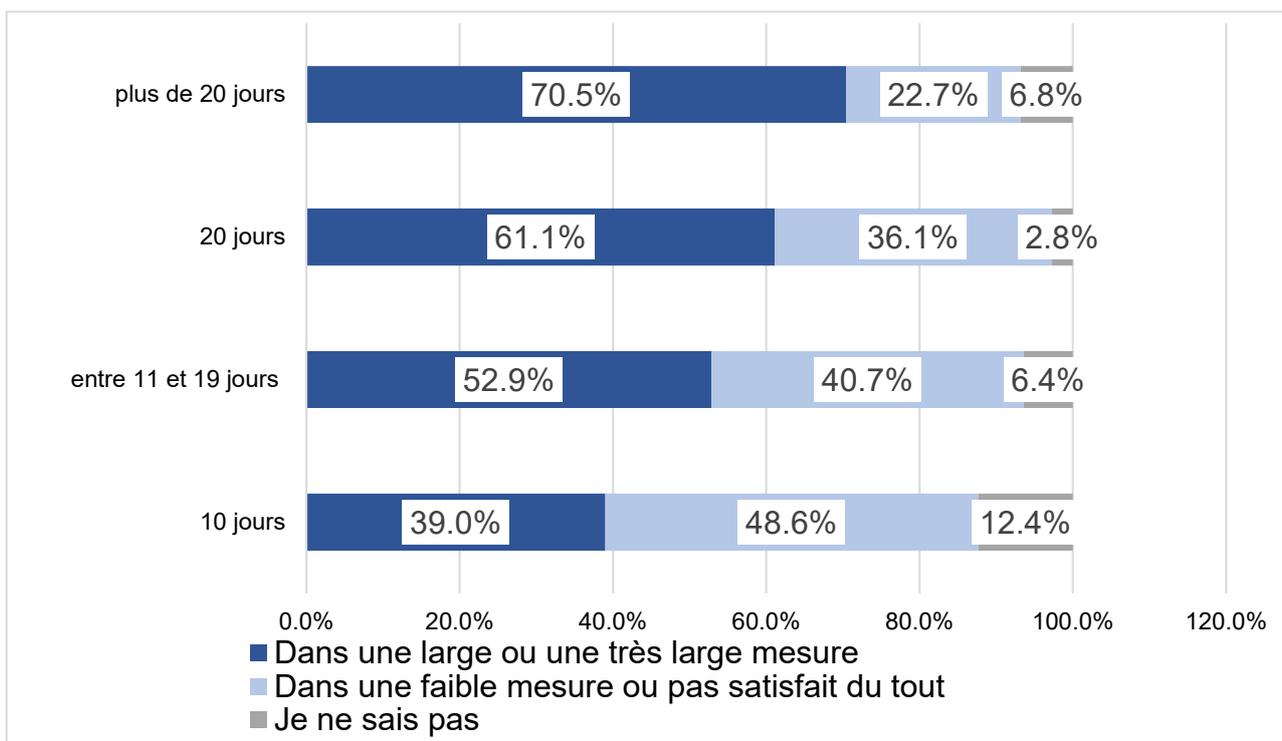


4. Plus le congé paternité est court, moins les travailleurs sont satisfaits

Plus le congé paternité est long, plus la proportion de personnes satisfaites est grande. Une durée du congé de 10 jours génère la satisfaction de 39 % seulement, tandis qu'une durée supérieure à 20 jours suscite déjà l'engouement de plus de 70 % des travailleurs.

Durée du congé paternité et satisfaction des travailleurs

« Baromètre Conditions de travail » (prépublication inédite)

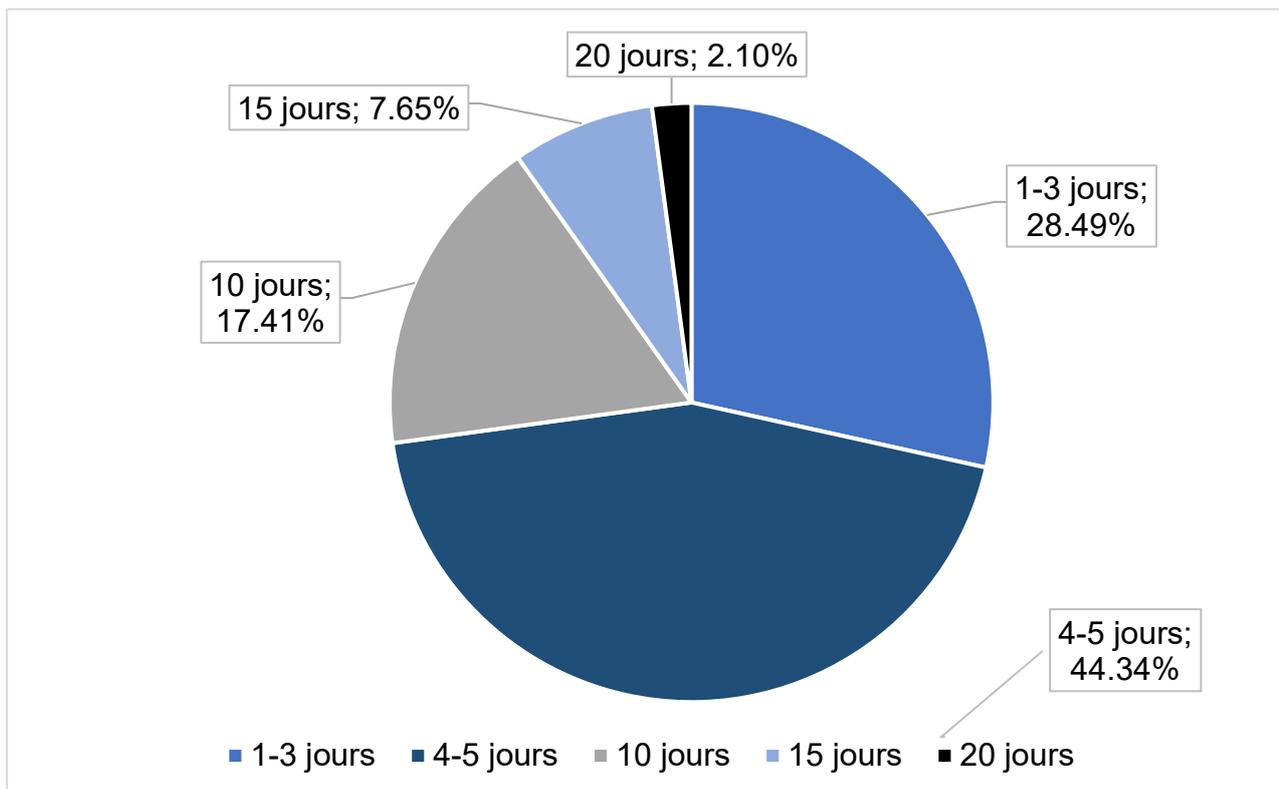


5. Les conventions collectives de travail réglementent déjà le congé paternité – dans la majorité des cas, les congés qu’elles prévoient doivent être additionnés aux deux semaines de congé légal

Une évaluation des plus grandes conventions collectives de travail de Suisse montre que 28 % d’entre elles prévoyaient déjà un à trois jours de congé avant l’introduction du congé paternité légal. 44 % des CCT disposaient d’un congé de quatre à cinq jours, et 27% de dix jours ou plus. Un avis de droit du professeur Geiser montre¹ que les règles de la plupart de ces CCT doivent être additionnées au congé légal.

Règles relatives au congé paternité dans les conventions collectives de travail

Enquête de Travail.Suisse (2021)



¹ Prof. em. Dr iur. Dr h.c. Thomas Geiser (2021): « *Gutachten zu Fragen des Vaterschaftsurlaubs* » (Expertise sur les questions du congé paternité), Institut de sciences juridique et de pratique juridique IRP-HSG, Saint-Gall. <https://www.travailsuisse.ch/de/media/1548/download>

Note méthodologique : évaluation des conventions collectives de travail

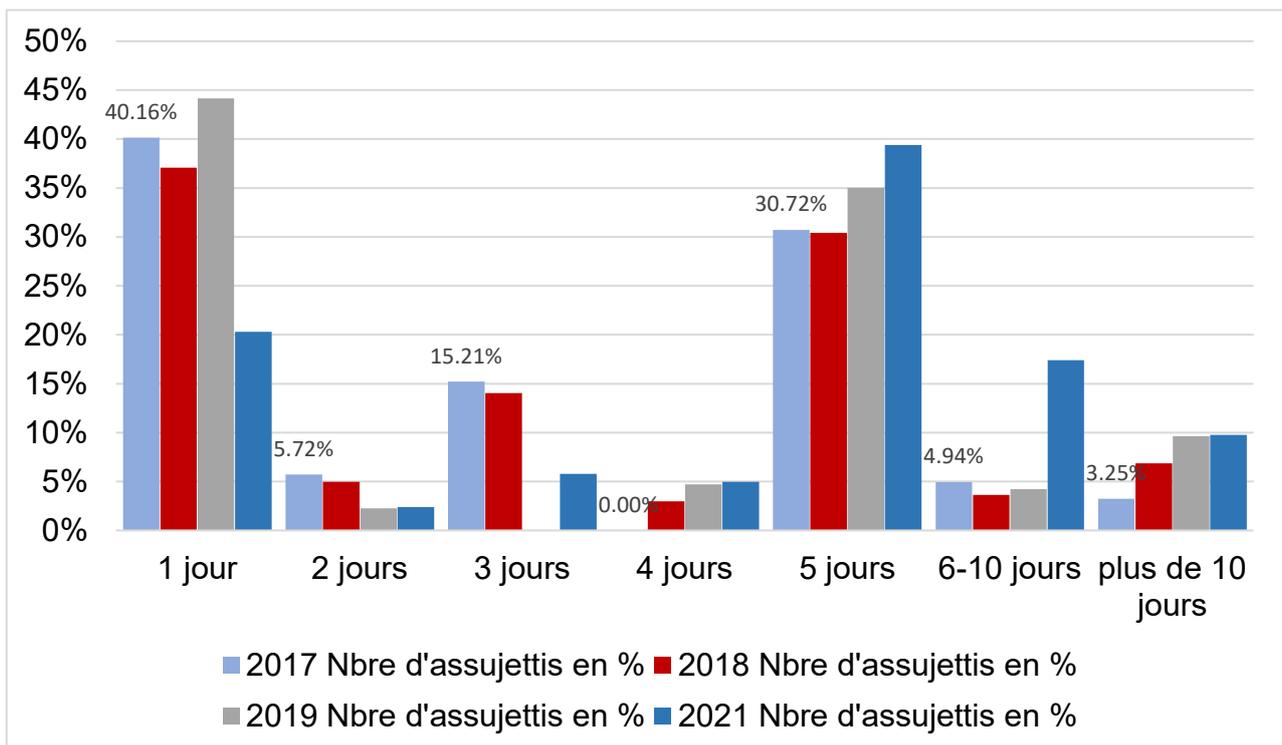
Les CCT suivantes, comptant au total 1,4 millions de travailleurs et travailleuses assujettis, ont été prises en compte : Second œuvre de Suisse romande, Branche automobile de Suisse orientale, Second oeuvre Bâle, CN du secteur principal de la construction, Industrie des produits en béton, Branche de la carrosserie, Branche de la coiffure, Branche des systèmes de plafond et d'aménagement d'intérieur, Branche suisse de l'installation électrique et de l'installation de télécommunication, Branche suisse de l'enveloppe des édifices, Branche du paysagisme BS et BL, Restauration-hôtellerie, Techniques du bâtiment Suisse, Construction de voies ferrées, Montage d'échafaudages, Construction en bois, Branche suisse de l'isolation, Branche de la plâtrerie-peinture, Branche du marbre et du granit, Artisanat du métal : CCNT pour l'artisanat suisse du métal, serrurerie, construction métallique, machines agricoles, forge et construction en acier, Branche de la boucherie-charcuterie, Industrie du meuble, Location de services, Branche du carrelage et de la poêlerie-fumisterie, Secteur du nettoyage Suisse romande, CCT branche du nettoyage Suisse alémanique, Nettoyage industriel de textiles Suisse romande, CCT pour la branche privée de la sécurité, CCT de la menuiserie en Suisse alémanique et au Tessin, Industrie des tuileries-briqueteries, Laboratoires de prothèse dentaire, Employés de commerce et personnel de vente dans le commerce de détail, CCT de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (MEM), Employés de banque, Poste, Industrie horlogère et microtechnique, Convention nationale ASTAG, Industrie graphique, CFF et CFF Cargo, Migros, Coop, Swisscom et Swisscom IT Services, Boulangerie-pâtisserie-confiserie artisanale suisse, Shops de stations-service de Suisse, Hôpitaux et cliniques bernois.

6. Les règles relatives au congé paternité se sont graduellement améliorées depuis 2017 – toutefois, il est urgent de clarifier la relation entre les dispositions CCT et le congé paternité légal

Grâce aux syndicats et aux associations professionnelles, les règles des conventions collectives de travail concernant le congé paternité ont sans cesse progressé. 20 % des CCT garantissent un jour de congé paternité supplémentaire, 67 % d'entre elles prévoient même cinq jours ou plus. En 2017, dans 40 % des CCT un seul jour de congé paternité était convenu, et dans 39 % seulement cinq jours ou plus. Les syndicats et les associations professionnelles œuvrent au sein des commissions paritaires afin que les solutions ancrées dans les conventions collectives de travail soient additionnées au congé paternité légal, dans le sens de l'avis de droit susmentionné.

Evolution du nombre de jours de congé paternité dans les conventions collectives de travail

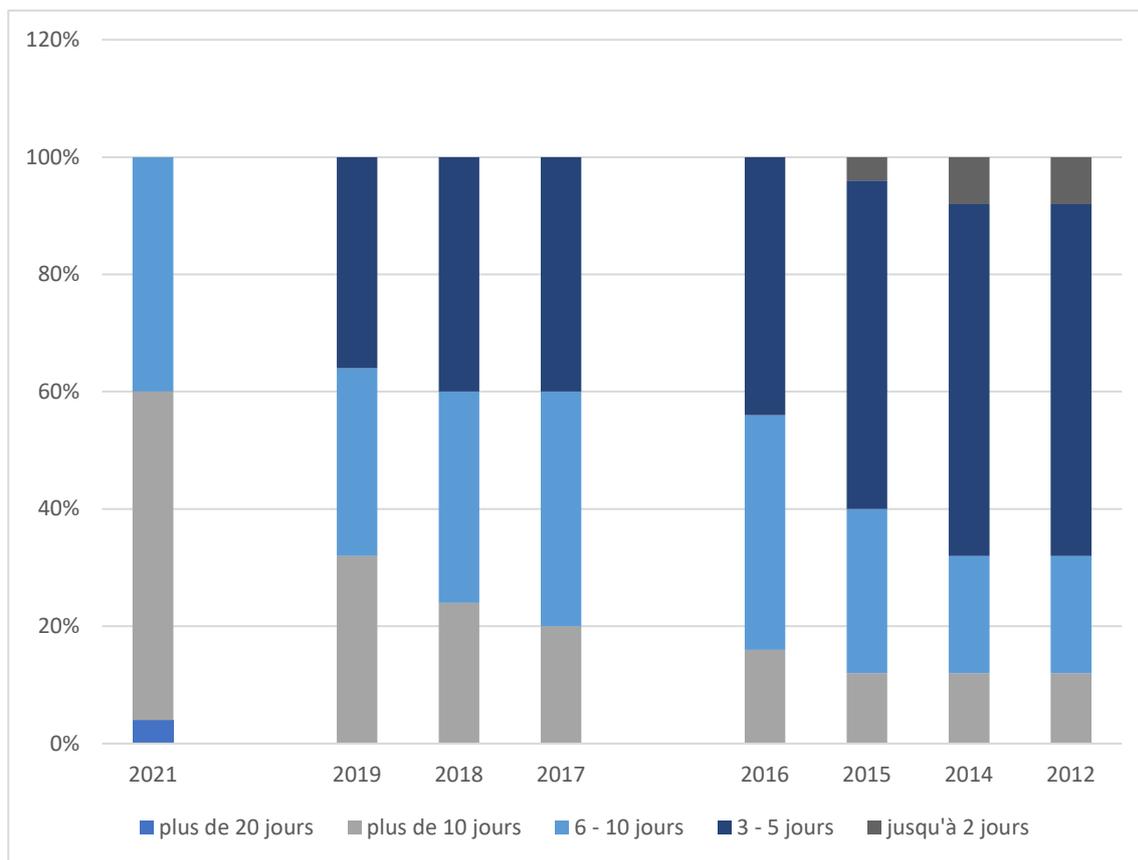
Enquête de Travail.Suisse pour les années 2017, 2018, 2019, 2021



7. Les fonctionnaires cantonaux bénéficient presque partout du minimum légal seulement

Presque tous les cantons ont instauré le congé paternité de deux semaines pour les fonctionnaires cantonaux. Avec cinq jours, le canton d'Appenzell Rhodes-Extérieures fait exception. Jusqu'ici, l'introduction du congé paternité légal a généré un nivellement. Les cantons qui prévoyaient moins de dix jours l'ont allongé, et les cantons où les 10 jours étaient la règle n'ont rien changé pour l'instant dans la plupart des cas. Seuls les cantons de Vaud et de Neuchâtel, avec quatre semaines de congé paternité, et le Tessin avec deux semaines de congé paternité et deux semaines de congé parental (non mentionné dans le graphique) – connaissent des règles qui vont au-delà du minimum légal. En 2022, l'administration fédérale fera passer le congé paternité à quatre semaines.

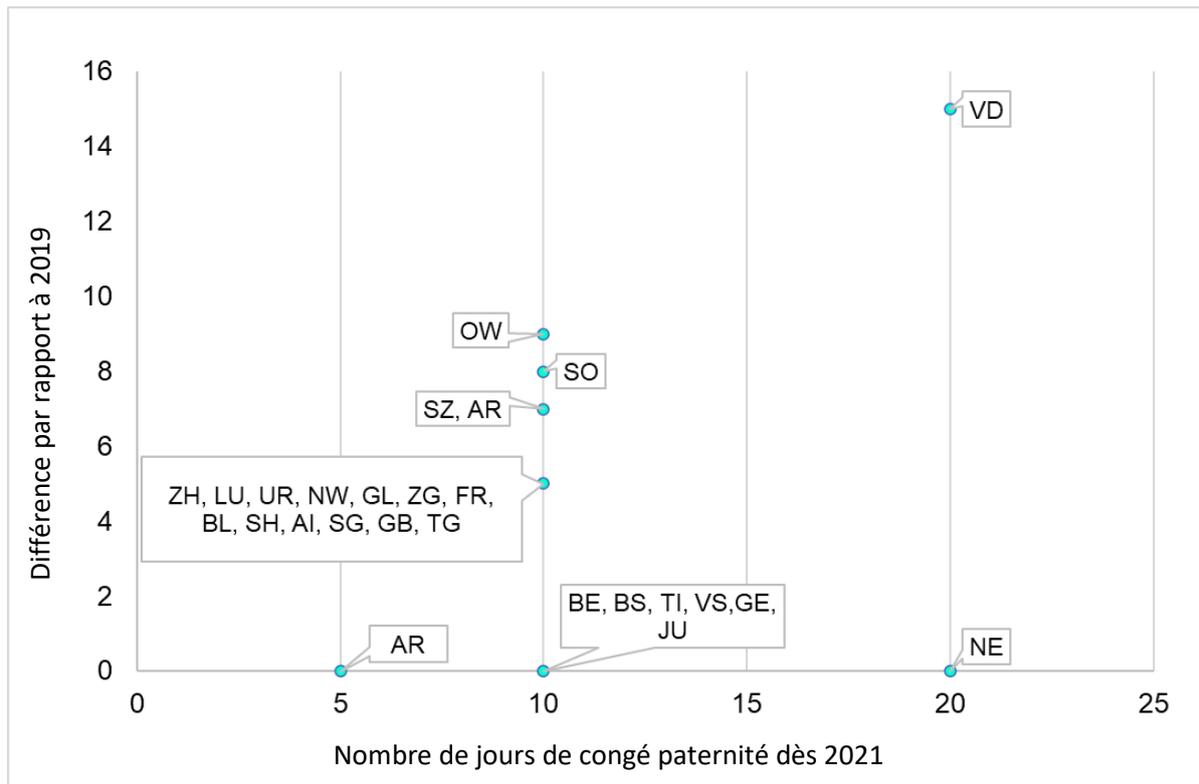
Evolution du nombre de jours de congé paternité chez les fonctionnaires cantonaux
Enquête de Travail.Suisse 2011-2021



Par rapport à 2019, les cantons de Vaud, Obwald, Soleure, Schwyz et Appenzell Rhodes-Intérieures ont notamment procédé à des améliorations. En revanche, aucune nouvelle progression n'est à noter dans les cantons d'Appenzell Rhodes-Extérieures, Berne, Bâle-Ville, Valais, Genève, Jura et Neuchâtel. Au Tessin, deux semaines de congé parental ont été ajoutés (ce qui n'apparaît pas dans le graphique).

Nombre de jours et modification du nombre de jours de congé parental chez les fonctionnaires cantonaux

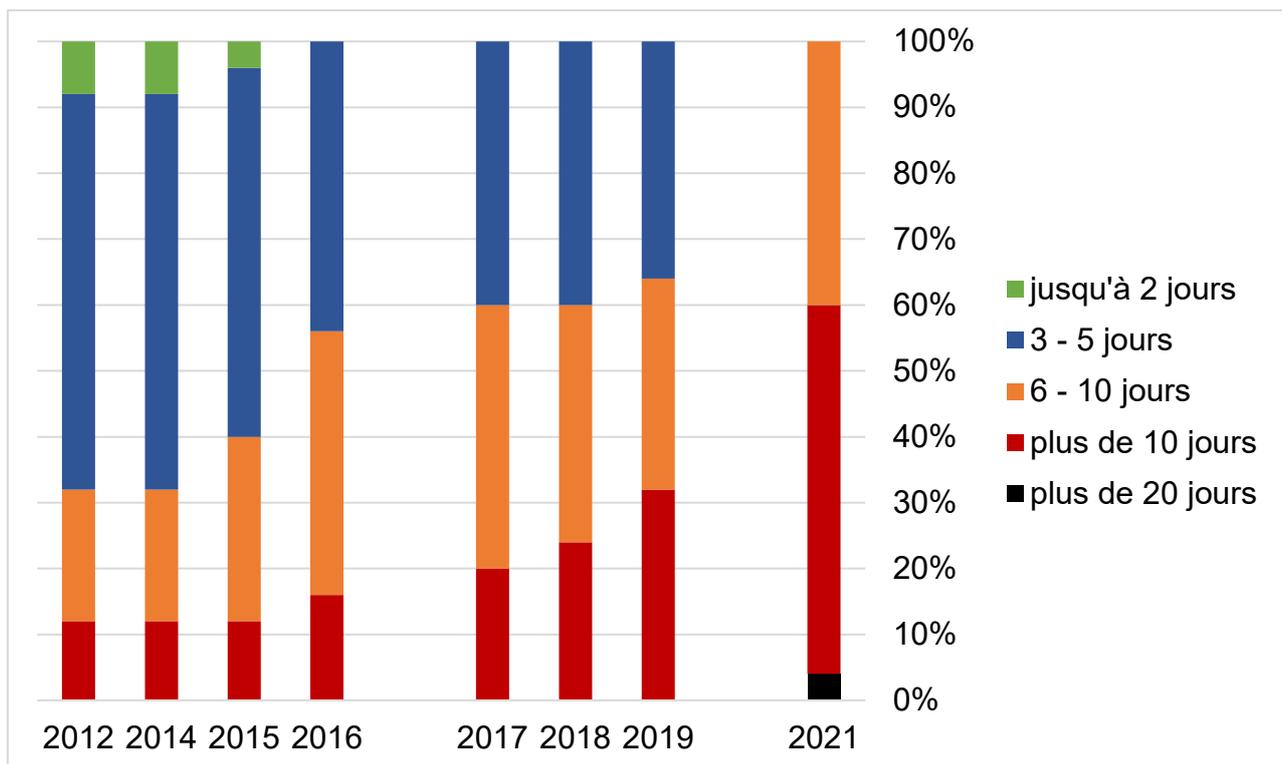
Enquête de Travail.Suisse, 2019 et 2021



8. Une majorité de fonctionnaires municipaux bénéficie d'un congé plus long que le minimum légal – il y a une dynamique positive

Avec l'introduction du congé paternité légal de deux semaines, la dynamique positive constatée dans les villes s'est poursuivie. Les villes dont le congé paternité était plus court ont instauré les deux semaines, et beaucoup de villes avec dix jours ou plus l'ont prolongé.

Evolution du nombre de jours de congé paternité chez les fonctionnaires municipaux
Enquête de Travail.Suisse 2011-2021



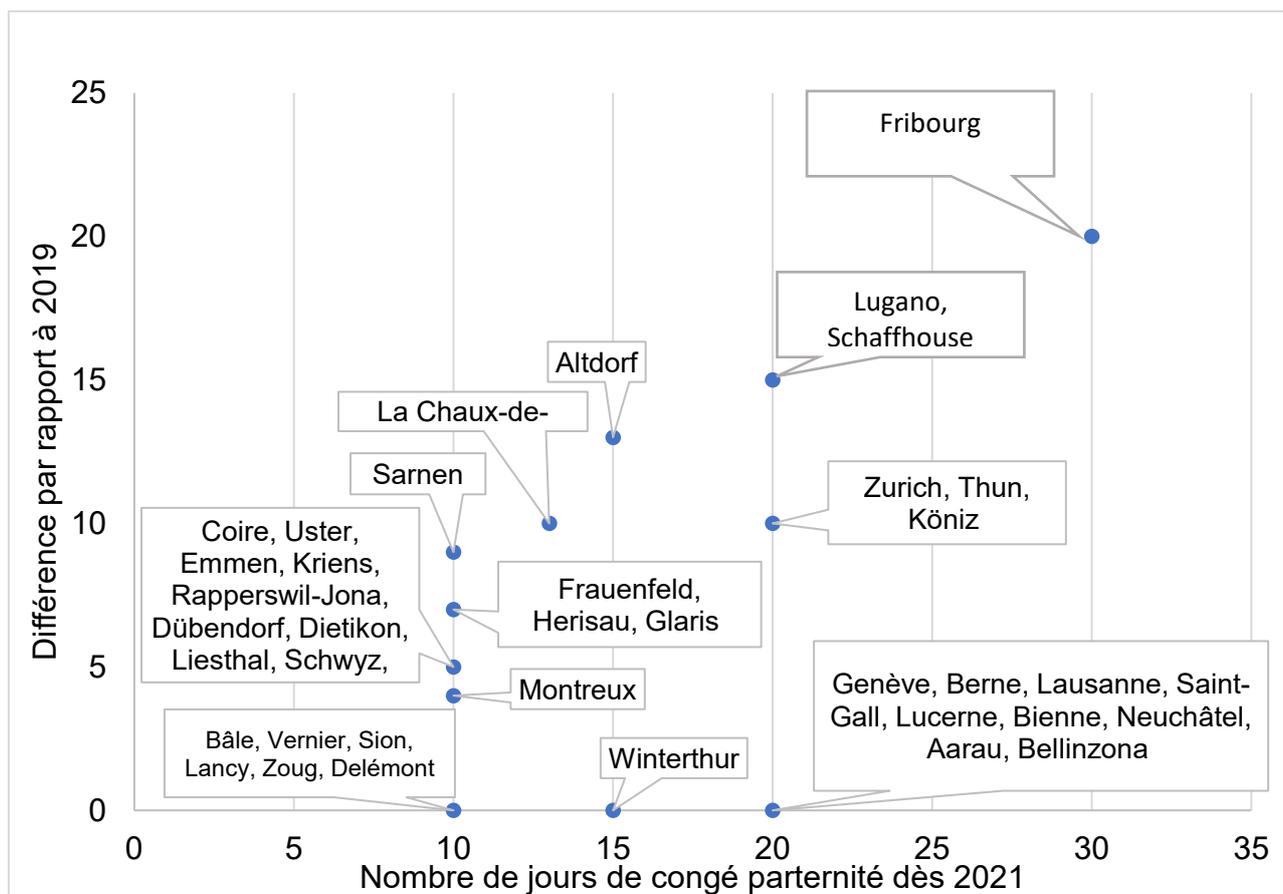
Note méthodologique : les villes

Les villes suivantes étaient incluses : Zurich, Bâle, Genève, Berne, Lausanne, Winterthour, Saint-Gall, Lucerne, Lugano, Bienne, Thoune, Köniz, La Chaux-de-Fonds, Coire, Schaffhouse, Fribourg, Vernier, Neuchâtel, Uster, Sion, Lancy, Emmen, Yverdon-les-Bains, Kriens, Rapperswil-Jona, Zoug, Dübendorf, Dietikon, Montreux, Frauenfeld, Aarau, Herisau, Delémont, district d'Appenzell, Liestal, Schwyz, Sarnen, Glaris, Stans, Bellinzona, Soleure, Altdorf, Locarno

Par rapport à 2019, un grand nombre de villes ont prolongé la durée de leur congé paternité. L'introduction du minimum légal de deux semaines n'a pas seulement amélioré la situation dans les municipalités dont le congé durait moins de dix jours. Tel est le cas par exemple de Coire, Emmen, Sarnen ou Dübendorf. En effet, des villes qui prévoyaient déjà dix jours avant l'adoption du congé légal l'ont allongé. Comme à Fribourg, Zurich, Lugano, Schaffhouse, Köniz ou encore Altdorf. L'introduction du congé paternité légal a donc engendré une dynamique positive.

Nombre et modification du nombre de jours de congé paternité chez les fonctionnaires municipaux

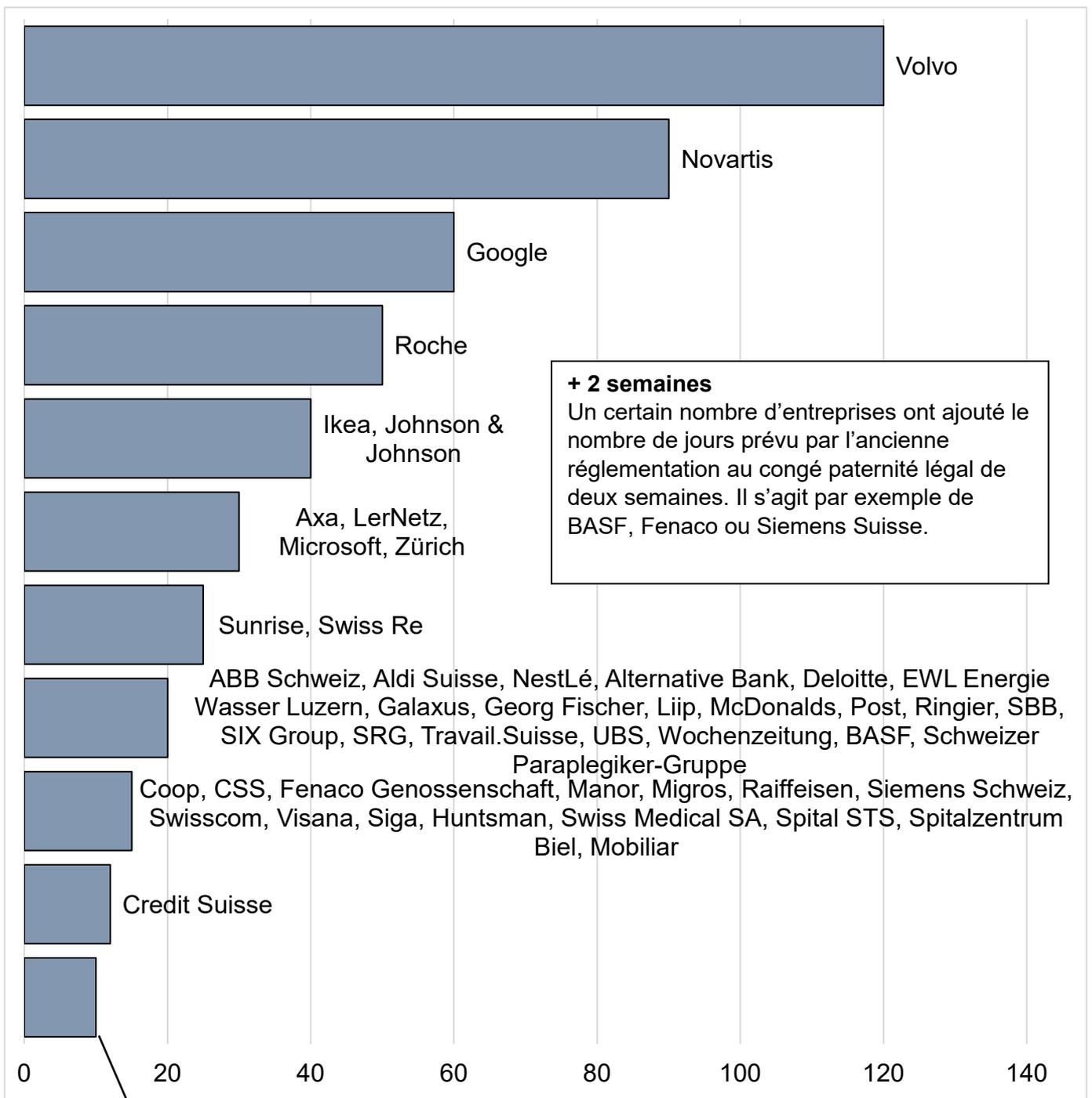
Enquête de Travail.Suisse, 2019 et 2021



9. Les entreprises allongent de plus en plus le congé paternité et tentent l'expérience du congé parental

De nombreuses entreprises privées accordent un congé paternité qui parfois dépasse de beaucoup de minimum légal de dix jours. En outre, plusieurs entreprises ont adapté leurs solutions à la suite de l'instauration du congé paternité légal.

Nombre de jours de congé paternité dans des entreprises privées Enquête de Travail.Suisse en 2021



+ 2 semaines
Un certain nombre d'entreprises ont ajouté le nombre de jours prévu par l'ancienne réglementation au congé paternité légal de deux semaines. Il s'agit par exemple de BASF, Fenaco ou Siemens Suisse.

Minimum légal :

Adecco, Groupe Aduno, Amag, Banque Cler, Swatch Group, Basler Kantonalbank, Berner Kantonalbank, BKW, BLS, CH Media, Clariant, DkSH Holding AG, Emmi, Franke, Holcim, Lindt & Sprüngli, Loeb, Mikron, Reka, Repower, Schindler, Schurter, Schwyzer Kantonalbank, Sika, Suva, Swiss Life, Swissport, Thermoplan, Transgourmet Schweiz AG, Valiant, Valora, VBZ, ZKB Zürcher Kantonalbank, Glencore International, Giezendanner, Otto's, Victorinox, Planzer, Bühler, Garaventa, Pharmacies BENU, Clinea, Domicil Berne, ESPAS, Galencia, Glarus Kantonsspital, Clinique Hirslanden, Hôpital du Jura, Kantonsspital Luzern, Syngenta, Kinderspital Zürich, Kantonsspital Basel-Land, Lindenhofgruppe, Psychiatrische Dienste Graubünden, Schulthess Klinik, Spital Männedorf, Pharmacies Topwell (medbase), Universitätsspital Basel, Uri Kantonsspital, Winterhur Kantonsspital, Mobility

10. Tous les congés paternités ne sont pas égaux

Le congé paternité ne varie pas seulement dans la durée. Il peut aussi diverger de par le montant de la perte de gain, les conditions d'octroi ou d'autres caractéristiques. Voici quelques exemples pour illustrer le propos :

Congé parental et neutralité de genre

Nestlé propose le congé parental indépendant du genre : le premier parent référent bénéficie d'un congé de 18 semaines, et le second de quatre semaines. Chez Zurich Assurances, le père bénéficie de six semaines de congé paternité. En revanche, s'il assume prioritairement la charge de l'enfant, il peut prendre seize semaines de congé parental. La mère bénéficie de vingt semaines si elle assume la charge prioritaire de l'enfant. Ces congés s'appliquent également lors de l'adoption d'un enfant et aux couples de même sexe. Outre les deux semaines de congé paternité, le canton du Tessin a adopté un congé parental de deux semaines.

Naissances multiples

La durée du congé paternité légal ne change pas avec le nombre d'enfants venus au monde. Ainsi le père de jumeaux a-t-il un droit légal à deux semaines de congé, et non à quatre. Il y a toutefois quelques exceptions à cette règle. Ainsi dans les cantons du Jura et de Saint-Gall, où les pères bénéficient d'un congé paternité de trois semaines lors de naissances multiples.

Droit à un congé non rémunéré

Dans diverses entreprises, les pères ont droit à un congé non rémunéré lors de la naissance de leur enfant. Chez Coop, il est possible d'ajouter dix jours de congé non payé aux quinze jours de congé paternité. Une réglementation comparable existe chez Swiss Re. Les fonctionnaires de la municipalité de Berne peuvent prendre jusqu'à deux ans de congé sans salaire après la naissance de leur enfant, les fonctionnaires de la ville de Zurich ou Lausanne jusqu'à une année, et les fonctionnaires de Lugano jusqu'à neuf mois.

Durée du congé paternité en fonction de l'ancienneté

La durée du congé paternité est en partie liée au nombre d'années d'ancienneté dans l'entreprise. Chez Mobility par exemple. Durant la première année de service, le congé dure dix jours, alors qu'il se monte à quinze jours la troisième année, et 20 jours à partir de la quatrième.

Congé paternité, même si les conditions d'octroi ne sont pas remplies

Pour que leur salaire soit compensé à 80 % par les APG, les pères doivent avoir été assurés auprès de l'AVS pendant neuf mois au moins, et avoir travaillé pendant un minimum de cinq mois juste avant la naissance. Un certain nombre d'entreprises permettent aux nouveaux papas de prendre leur congé paternité indépendamment de ces conditions d'ouverture du droit. A l'exemple de l'entreprise Repower.

Remplacement intégral du salaire pendant le congé paternité

Un grand nombre d'entreprises privées incluses dans l'enquête continuent de verser l'intégralité du salaire pendant la durée du congé paternité et non – comme l'exige la loi – 80 % seulement. A quelques rares exceptions près, les administrations publiques font de même. La ville de Sarnen pratique le maintien du salaire intégral dès la deuxième année d'ancienneté. Quant au canton de Glaris, la deuxième semaine de congé paternité a été introduite de manière provisoire, et rémunérée à 80 %, parce qu'en raison de la pandémie, une modification de la loi sur le personnel ne pourra être adoptée que par la Landsgemeinde de 2022.

11. Vue d'ensemble – l'artisanat, les cantons et le domaine de la santé sont à la traîne

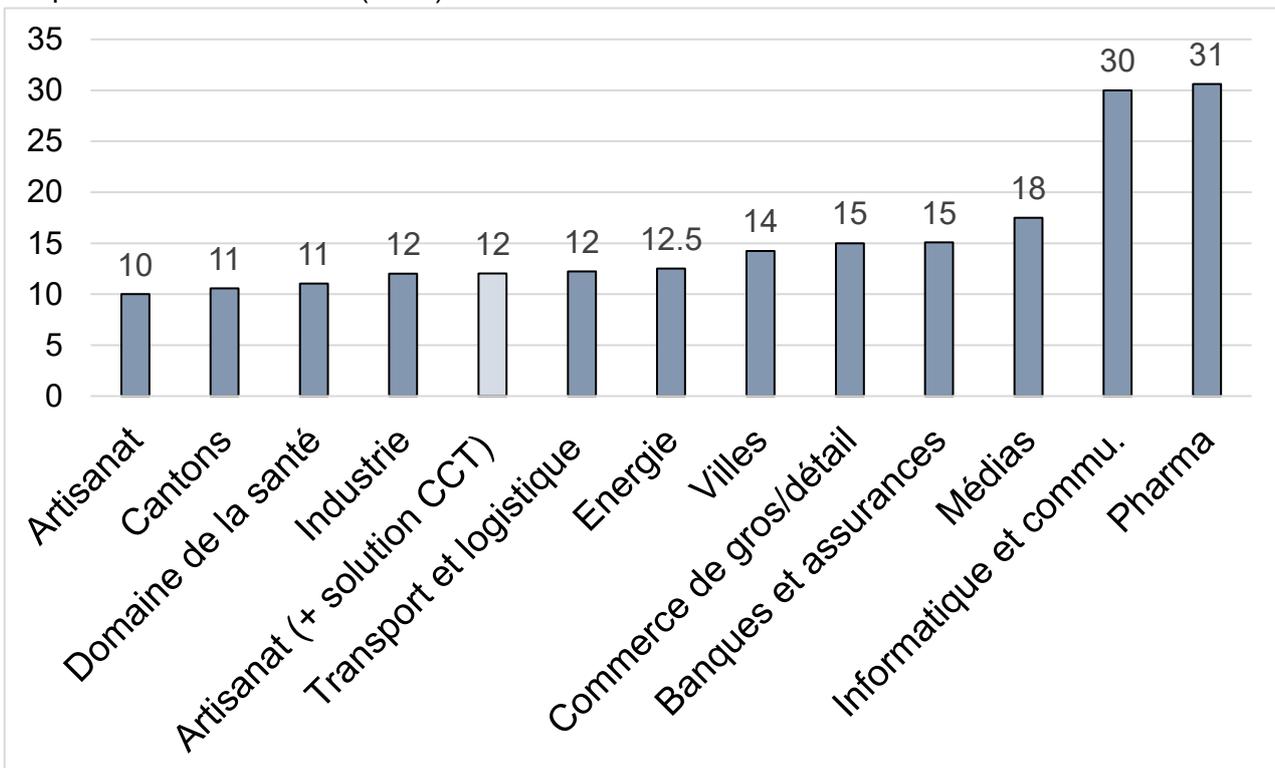
Les entreprises, administrations et conventions collectives de travail prises en compte peuvent être classées par branches. L'aperçu montre qu'avec ses solutions de congé paternité actuelles – c.-à-d. pas d'ajout du congé paternité légal aux anciennes solutions CCT –, l'artisanat est loin derrière. Si ces solutions CCT étaient rigoureusement additionnées au nouveau congé paternité légal, l'artisanat rejoindrait le milieu de terrain arrière (voir la barre clair dans le graphique).

Les cantons et le domaine de la santé proposent également des solutions minimales. Ils sont ainsi loin de satisfaire les besoins des travailleuses et travailleurs de meilleures, qui appellent de leurs vœux des solutions susceptibles de les aider à concilier vie de famille et vie professionnelle.

Dans l'intervalle, le congé paternité s'est bien établi dans le commerce de gros et de détail, dans les administrations municipales, dans les banques ainsi que les compagnies d'assurance. Les branches de l'informatique et de la communication, mais aussi l'industrie pharmaceutique, offrent des prestations parfois généreuses.

Nombre de jours de congé paternité – aperçu par branches

Enquête de Travail.Suisse (2021)



Note méthodologique : aperçu des branches

Les principales conventions collectives de travail (CCT) de l'artisanat ont été évaluées. Parmi elles, plusieurs CCT des secteurs construction, paysagisme, coiffure, construction métallique et nettoyage. Pour les cantons, il s'agit d'une enquête complète. Les évaluations effectuées dans le domaine de la santé comprennent 24 groupes hospitaliers et pharmacies. Les entreprises, administrations et CCT n'ont pas été pondérées en fonction du nombre de salariés concernés.