

Die Rückkehr ins Berufsleben erfolgreich meistern

Tagung Travail.Suisse, 28. Februar 2013, Bern

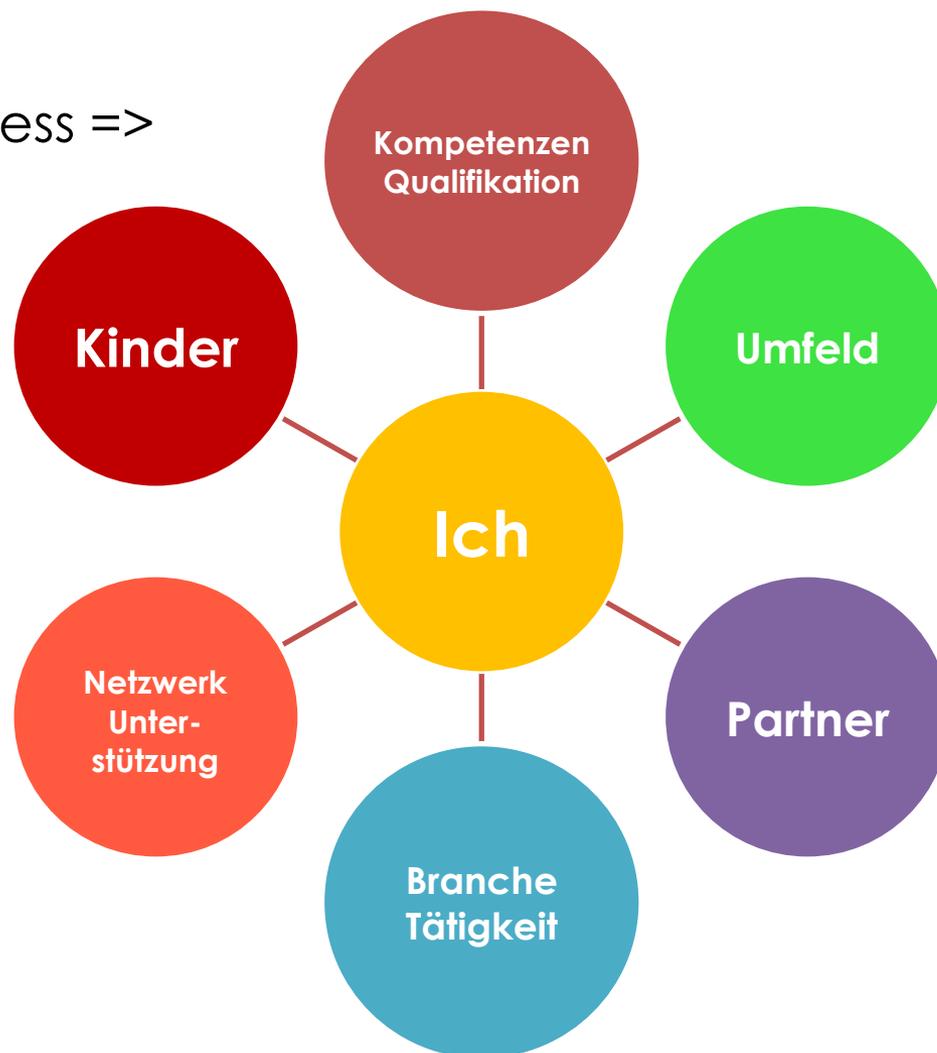
Workshop 1

Wiedereinstiegskurse WEFA – Kombinierte Angebote mit Praxisteil

Regina Rutishauser, Geschäftsleiterin WEFA

Wiedereinstieg – Handlungsfelder

Wiedereinstieg =>
Veränderungsprozess =>
Handlungsfelder



Wiedereinstieg – Kursangebote

WEFA: Fachspezifische Wiedereinstiegskurse

1990 – jetzt **Wiedereinstieg KV**

1999 – 2012 **Wiedereinstieg in das Berufsfeld Pflege**
Kooperation mit SBK Zürich &
Laufbahnberatung Gesundheitsberufe Zürich
6 Monate, 17 Kurstage, Schnupperpraktika

2006 – 2009 **Wiedereinstieg Verkauf**
2 Monate, 13 Kurstage, Schnuppereinsatz

Wiedereinstieg – Kursangebote

Wiedereinstieg KV

- > **Einblick**
- > **Erfahrungen**

Wiedereinstieg – Wiedereinstiegskurs KV



Dauer

- 11 Kurswochen, 2.5 Kurstage pro Woche
- Transfertag

Zielgruppe

- Frauen mit einer kaufmännischen Grundausbildung
- Frauen ohne kaufmännische Grundausbildung mit einer mehrjährigen Berufserfahrung im administrativen Bereich
- gute mündliche und schriftliche Deutschkenntnisse

Wiedereinstieg – Teilnehmerinnen

Teilnehmerinnen - häufige Ausgangssituation

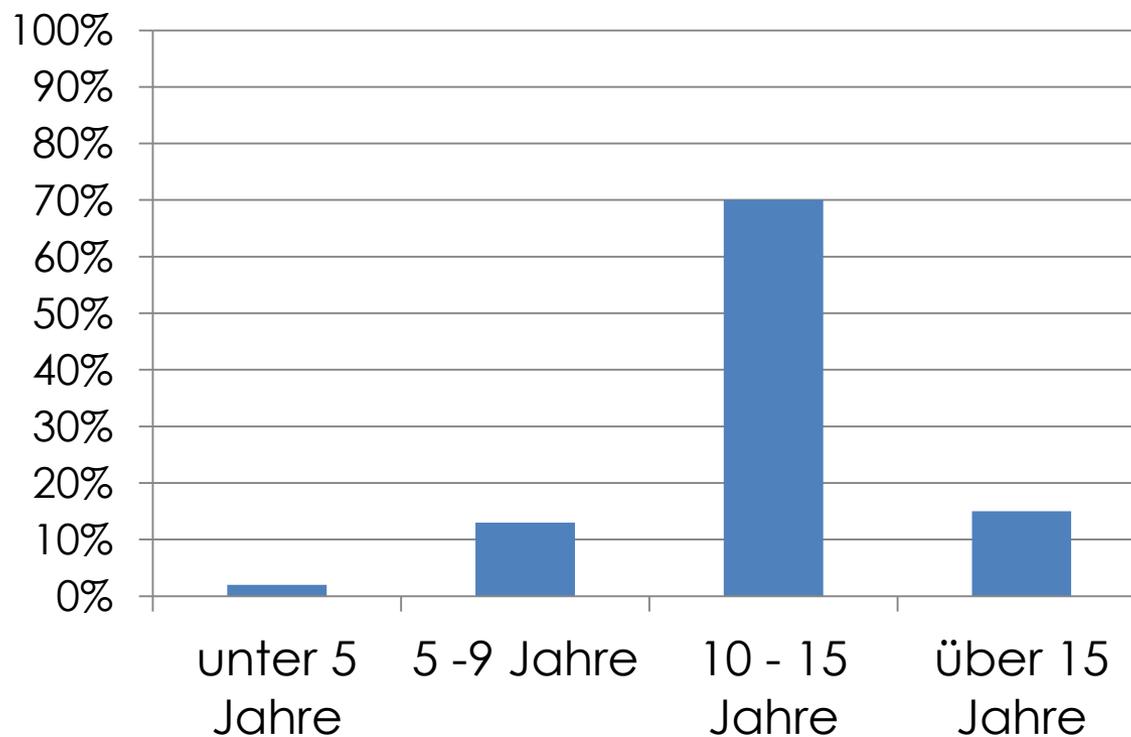
- lange Familienphase, 2 und mehr Kinder, traditionelles Familienmodell, oft Engagement in der Freiwilligenarbeit oder im Umfeld Schule
- Trennung von Partner, Arbeitslosigkeit des Partners
- Lebensmitte > Neuorientierung > Beruf und Familie
- Thema Wiedereinstieg „gärt“ schon lange
- wenig Selbstvertrauen
- hohe Motivation
- Unsicherheit in Bezug auf eigene Fähigkeiten, Kompetenzen
- Informationsdefizite u.a. wenig Kenntnisse zu Anforderungen Arbeitsmarkt, Vorgehensweise Berufsrückkehr
- keine berufsbezogenen Weiterbildungen

Zunahme

- Ausländische Frauen mit beruflicher Qualifikation aber ohne CH-Berufserfahrung, mangelnde Deutschkenntnisse

Wiedereinstieg – Teilnehmerinnen

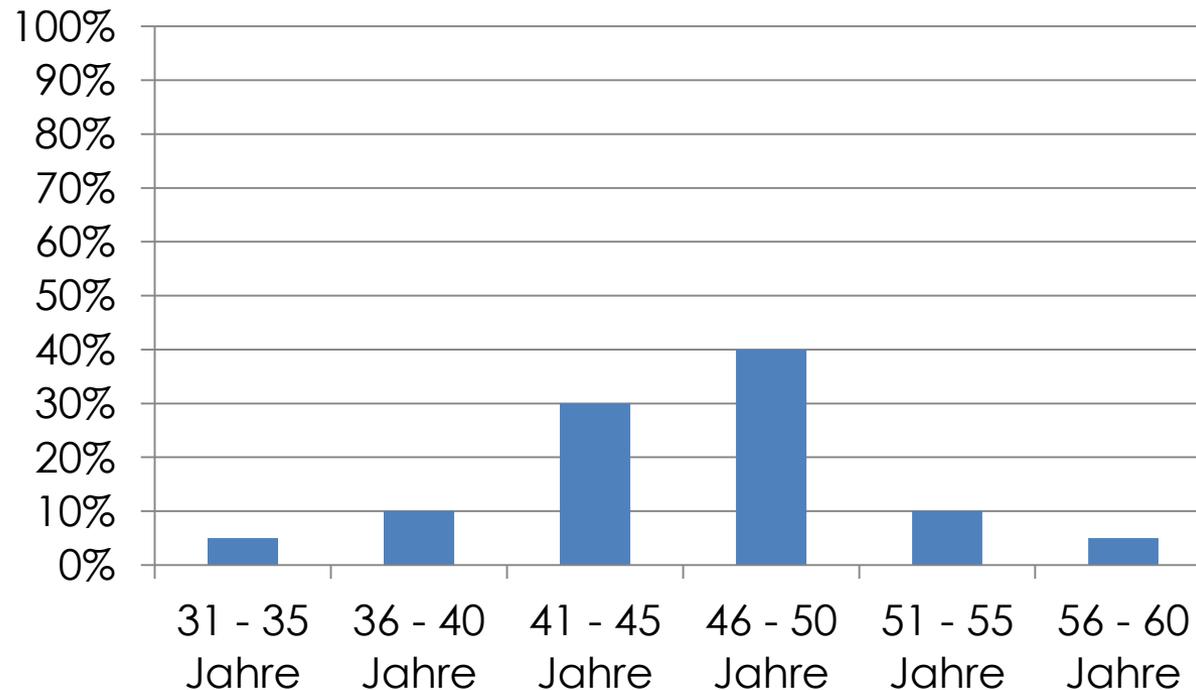
Anzahl Jahre Berufsausstieg, meistens Familienphase



Kurse 2007 - 2012

Wiedereinstieg – Teilnehmerinnen

Alter der Teilnehmerinnen

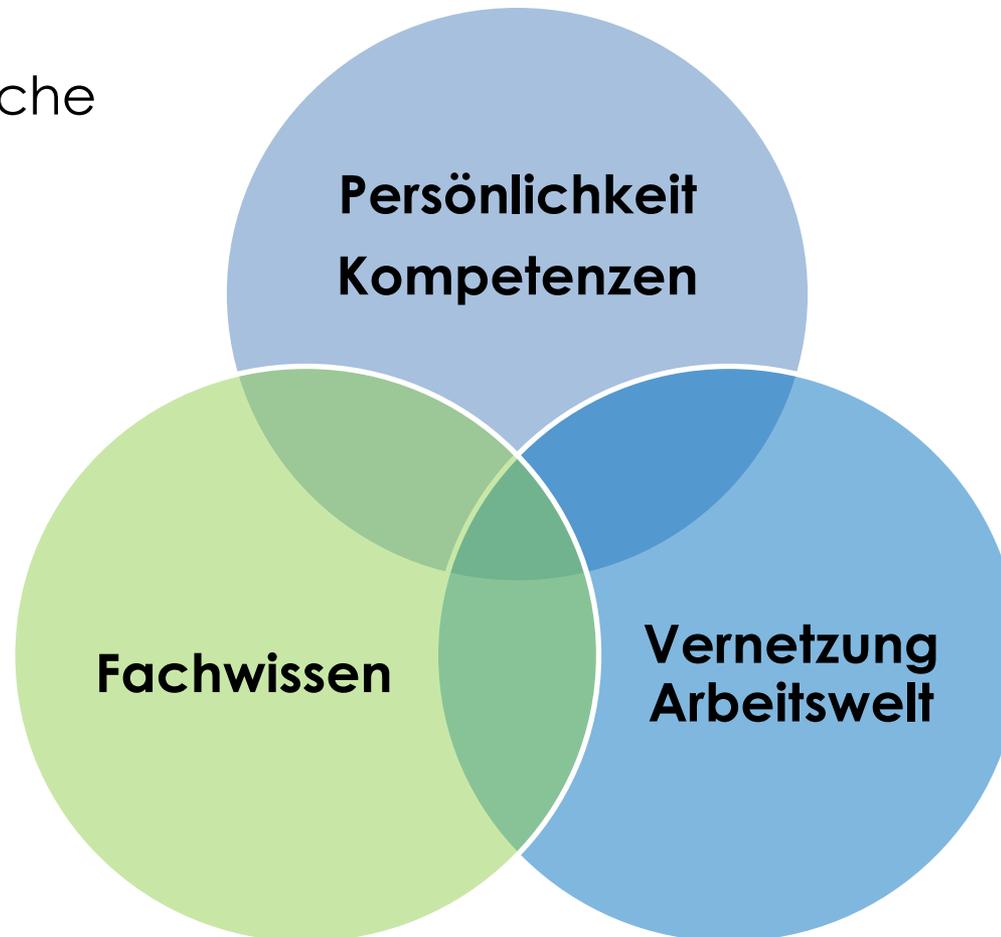


Kurse 2007 – 2012

Zukunftsperspektive > Berufsrückkehr bedeutet oft mehr aktive Berufsjahre als vor der Familienphase

Wiedereinstieg – Kurskonzept KV

Themenbereiche



Wiedereinstieg – Kursinhalte KV

Ziel > Ausbau Handlungs- und Arbeitsmarktkompetenz

Kursinhalte

Persönlichkeit/ Kompetenzen

Persönliche und berufliche Standortbestimmung, Laufbahnplanung
Assessment, Kompetenzenprofil, Bewerbungsdossier

Fachwissen

PC-Kenntnisse, Arbeitstechnik, Lern- und Gedächtnistraining
Kommunikation, Präsentation, Korrespondenz & Rechtschreibung
Finanzen & Buchhaltung, Rechtskunde & Sozialversicherungen

Vernetzung Arbeitswelt

Auseinandersetzung mit Berufsrolle und Anforderungen Arbeitsmarkt
Suchbereiche, Strategie, Netzwerk
Gespräche mit Personalverantwortlichen, Training Bewerbungsgespräche
Im Team - Projektarbeit zu arbeitsmarktnahen Themen

Wiedereinstieg – Praxisbezug

Was fördert den Praxisbezug

Kursstruktur

- Erfahrungswert über ein 50% (Arbeits)-Pensum ausser Haus

während dem Kurs

- Rollenwechsel > Berufsfrau die sich neu positioniert
- Fokus auf Ressourcen statt Defiziten
- Aussensicht – Förderassessment mit AssessorInnen aus der Arbeitswelt
- Besuche in Unternehmen, Einblick in Tätigkeitsfelder
- Gespräche mit Entscheidungsträgern (AG, HR),
Zugang zu arbeitsmarktrelevanten Informationen
- Erfahrungsaustausch mit Berufsfrauen und erfolgreichen Wiedereinsteigerinnen
- Projektarbeit mit Praxisteil, Präsentation

nach dem Kurs

- individuelle Begleitung bis Stellenantritt
- Stellenvermittlung durch WEFA Netzwerk
- Vermittlung von Praktikumsstellen – bezahlt, 3 Monate, 50%
- weitere Unterstützungsangebote, z.B. Erfahrungsaustauschtreffen

Wiedereinstieg – Situation nach Kurs

Nutzen aus Sicht der Teilnehmerinnen

- Stärkung des Selbstbewusstseins
- Stärkung des beruflichen Selbstwertgefühls
- Zukunftsperspektive > ich traue mir zu > Berufsrückkehr
- Ausbau Handlungskompetenzen
- Positionierung, Fokus Zielmarkt, Einschätzung Arbeitspensum
- Professioneller Auftritt
- Lernen v.a. in der Gruppe, alle TN sind Berufsrückkehrerinnen
- Positive Rückmeldungen aus dem Umfeld
- Neuorganisation innerhalb der Familie

Situation 6 Monate nach Kursabschluss

- 40 % der Teilnehmerinnen haben eine feste Stelle (meist 50 -70% Pensum)
- 40 % der Teilnehmerinnen haben eine Praktikumsstelle
- 10 % der Teilnehmerinnen besuchen eine Weiterbildung
- 10 % der Teilnehmerinnen entscheiden sich gegen eine Berufsrückkehr

Wiedereinstieg – Erfolgsfaktoren

Erfolgsfaktoren für die Neu-Positionierung



Sicht Teilnehmerinnen

- Selbstvertrauen, Zutrauen
- aktuelle berufliche Kenntnisse schaffen Sicherheit
- Anforderungen an Tätigkeitsfelder sind fassbar
- Berührungspunkte mit der Arbeitswelt sind abgebaut
- Perspektive durch berufliche und private Ziele
- Nachweis berufsbezogene Weiterbildung

WEFA

- Neues Selbstverständnis und Auftritt als Berufsfrau
- realistische Einschätzung der Arbeitsmarktfähigkeit
- Fokus Zielmarkt > zielgerichtete Stellensuche
- hohe Motivation und Leistungsbereitschaft
- Praxiskontakte und/oder Praxiserfahrungen
- Unterstützung bis Stellenantritt
- Direkte Kontakte zu ArbeitgeberInnen

Wiedereinstieg – Herausforderungen

Herausforderungen beim beruflichen Wiedereinstieg



Sicht Teilnehmerinnen

- geringes Angebot an Teilzeitstellen
- im Bewerbungsverfahren wenig Toleranz für Defizite
- Anerkennung ausserberuflich erworbener Kompetenzen
- Tempo Arbeitswelt
- Finanzierung Weiterbildung

WEFA

- Engagement für Wiedereinsteigerinnen ist in den Unternehmen oft an pers. Kontakte und positive Erfahrungen geknüpft
- zeitlicher Aufwand für Praktikumssuche und Sensibilisierung bei EntscheidungsträgerInnen ist hoch
- Wiedereinsteigerinnen früh im WE-Prozess zu erreichen

Wiedereinstieg – Fragen

Fragen - Diskussion

Kontakt

WEFA, Badergasse 9, 8001 Zürich

Regina Rutishauser

regina.rutishauser@wefa.ch

www.wefa.ch