

Future mamme al lavoro

I vostri diritti sul posto di lavoro



Se vostro figlio è malato, voi o il padre potete assentarvi dal lavoro per tre giorni al massimo. Siete però tenute a presentare un certificato medico e a riprendere il lavoro non appena avete organizzato l'assistenza al bambino malato. Il pagamento del salario avviene alla stessa stregua dei casi di malattia: il vostro diritto al salario dipende dalla durata del vostro rapporto di lavoro. (LL, art. 36, CO art. 324a)

Lavoro e obblighi familiari

Il datore di lavoro deve tenere conto dei vostri obblighi familiari. L'educazione dei figli fino ai 15 anni, l'assistenza ai genitori o a parenti stretti bisognosi di cure rientrano negli obblighi familiari.

Se avete obblighi familiari:

- avete il diritto di rifiutare gli straordinari,
- potete esigere un intervallo di pranzo di almeno un'ora e mezza.

Indirizzi utili

Travail.Suisse è un'organizzazione mantello di lavoratrici e lavoratori che riunisce dodici federazioni la cui missione è la difesa degli interessi dei loro membri. Se siete sindacalizzate potete ottenere informazioni, consigli e sostegno. La lista delle federazioni è disponibile su www.travailsuisse.ch.

Corsi di preparazione al parto, informazioni sulla gravidanza, il parto e l'allattamento: Federazione svizzera delle levatrici, tel. 031 332 63 40, www.sage-femme.ch
Servizio custodia bambini a domicilio: Croce Rossa Svizzera, Segretariato nazionale delle associazioni cantonali, Rainmattstrasse 10, 3001 Berna, tel. 031 387 71 11, info@redcross.ch
Consulenza sull'allattamento: La Lega Leche Svizzera, www.stillberatung.ch
Aiuti finanziari: Fondo di solidarietà madre e bambino SOFO della Lega svizzera delle donne cattoliche, tel. 041 226 02 27, www.frauenbund.ch
Protezione della salute, ispezione del lavoro: Ispezione federale del lavoro, tel. 043 322 21 00, Ispettorati cantonali del lavoro: www.arbeitsinspektorat.ch

Cassa malati

L'assicurazione di base della cassa malati assume tutte le vostre spese mediche e quelle del nascituro, relative a una normale gravidanza e al parto:

- esami di controllo presso una levatrice o un medico
- contributo una tantum di CHF 100.– per i corsi di preparazione al parto
- parto e puerperio nel reparto pubblico o una casa di nascita

Assegni familiari

Se voi o il padre del bambino lavorate, avete diritto a un assegno di nascita nei cantoni di LU, UR, SZ, FR, SO, VD, VS, NE, GE, JU.

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Assegno di nascita

Indennità di perdita di guadagno in caso di maternità

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Indennità di perdita di guadagno

Durante il congedo vi spetta l'80% del salario. Se lo desiderate, potete restare col bambino fino alla 16a settimana seguente il parto e non siete obbligate ad andare a lavorare (LL art. 35a, cpv. 3). Queste due settimane supplementari non sono soggette a un obbligo di retribuzione.

Se il neonato deve rimanere ricoverato in ospedale per oltre 3 settimane, potete chiedere che l'indennità venga rinviata. (LIPG art. 16c, OIPG art. 24)

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Durata del congedo retribuito e non retribuito

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

Congedo maternità

